



Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025



Programma delle Azioni Positive per l'annualità 2023

Il presente Piano Triennale contiene una proposta del CUG di azioni positive, già condivise con il Comitato di Direzione nella seduta del 1° Dicembre 2022, e che verranno poi inserite nel PIAO, come previsto dal D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 (art. 1 comma 1 lettera f).

Il CUG assicura la propria collaborazione ai servizi e agli organi predisposti per la stesura del Piano Integrato.

All'interno del Piano Triennale, vengono individuate le Azioni Positive da realizzare nell'Anno 2023.

Programma di Azioni Positive per il triennio 2023-2025

Il programma di azioni proposte dal Comitato Unico di Garanzia del Comune di Fucecchio per il triennio 2023-2025 comprende sia nuove azioni, che sono state presentate e condivise con il Comitato di Direzione dell'Ente durante la seduta del 1° Dicembre 2022, sia azioni di mantenimento delle attività già svolte. In particolare:

A. Partecipazione al Progetto di Area Metropolitana per la redazione del Bilancio di Genere e la diffusione della cultura di genere

Nel mese di giugno 2022 è stato firmato un Accordo Territoriale di Genere con la Città Metropolitana di Firenze che prevede le seguenti azioni:

- ◆ Azione 1 - Definizione di un sistema di gender mainstreaming attraverso l'elaborazione/redazione e pubblicazione di bilancio di genere;
- ◆ Azione 2 - Percorsi di diffusione della cultura di genere e della destrutturazione dello stereotipo di genere nelle scuole.

B. Percorso di condivisione per la stesura della Carta Etica

Percorso per la condivisione dei principi e dei valori etici all'interno dell'Ente e stesura della Carta Etica e diffusione delle informazioni sulle modalità di difesa dei diritti.

C. Realizzazione di strumenti di comunicazione e individuazione di metodologie per la condivisione delle informazioni e delle modalità di lavoro

Creazione di un gruppo di lavoro per migliorare le modalità e gli strumenti di comunicazione, al fine di assicurare la corretta e completa diffusione delle informazioni e la condivisione delle metodologie di lavoro.

D. Monitoraggio sul benessere organizzativo e azioni di miglioramento

Azioni di monitoraggio periodico del benessere organizzativo nell'Ente e individuazione delle soluzioni migliorative, anche in collaborazione con il Comitato di Direzione e l'RSU.

Iniziative di formazione sul benessere organizzativo, rivolte in particolare a responsabili, ma anche agli amministratori, per diffondere una maggiore consapevolezza sull'importanza di questo aspetto e una conoscenza maggiore sugli strumenti e le modalità organizzative che aiutano a migliorarlo

E. Sviluppo di una cultura del lavoro improntata sulla sicurezza e sul rispetto

Individuazione delle modalità di collaborazione con i responsabili della sicurezza per assicurare la massima diffusione di una cultura del rispetto della salute e dei valori della persona.

F. Assicurare la formazione del personale dell'Ente

Individuazione delle opportunità formative, in presenza e da remoto, che assicurino la formazione e l'aggiornamento del personale dell'Ente.

G. Collaborazioni per la realizzazione di iniziative ed eventi

Individuazione di forme e modalità di collaborazione con altri soggetti (quali associazioni, Commissione elette e nominate, scuole) per la realizzazione di iniziative ed eventi che assicurino la diffusione della cultura delle pari opportunità e del rispetto dei generi.

Piano Azioni Positive da realizzare nell'anno 2023

Facendo riferimento alle Azioni elencate nel Piano Triennale, vengono indicate, per ciascuna di esse, le attività previste per l'annualità 2023:

◆ Rif. Azione A – Partecipazione al Progetto di Area Metropolitana per la redazione del Bilancio di Genere e la diffusione della cultura di genere

Sulla base di quanto previsto nell'Accordo siglato con la Città Metropolitana di Firenze, si prevede di effettuare:

- a) Il coordinamento delle azioni necessarie per assicurare all'interno dell'Ente la raccolta dei dati necessari alla stesura del bilancio di genere;
- b) La collaborazione con l'Università e con gli altri soggetti previsti dall'Accordo per la definizione dei modelli e delle modalità di lavoro;
- c) Il supporto nell'avvio e nella diffusione dei laboratori didattico-educativi per le pari opportunità e della cultura di genere nelle scuole.

◆ Rif. Azione B – Percorso di condivisione per la stesura della Carta Etica

L'azione prevede la stesura di una bozza della Carta Etica e avvio del percorso per la condivisione dei principi e dei valori etici all'interno dell'Ente. Si prevedono, quindi, momenti di condivisione con tutto il personale dell'Ente per arrivare poi alla stesura definitiva del documento.

All'interno della Carta vengono definite anche le modalità di tutela dei diritti: verranno quindi inserite le informazioni sui servizi offerti della Consigliera di Parità e sulle modalità di contatto. Sul sito web e sulla intranet viene dedicato uno spazio alle informazioni offerte dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana e verranno creati momenti di approfondimento durante gli incontri con il personale dell'Ente.

◆ **Rif. Azione C - Realizzazione di strumenti di comunicazione e individuazione di metodologie per la condivisione delle informazioni e delle modalità di lavoro**

Individuazione del gruppo di lavoro e individuazione di strumenti e modalità di lavoro che assicurino un miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni all'interno dell'Ente.

◆ **Rif. Azione D - Monitoraggio sul benessere organizzativo e azioni di miglioramento**

Assicurare un monitoraggio periodico sul benessere organizzativo nell'Ente, anche mediante somministrazione di schede di rilevazione su argomenti specifici, e individuazione delle soluzioni migliorative da proporre.

Proposta di iniziative formative da realizzare per responsabili e amministratori.

◆ **Rif. Azione E - Sviluppo di una cultura del lavoro improntata sulla sicurezza e sul rispetto**

Collaborare con il personale che svolge ruoli di responsabilità sulla sicurezza, per garantire all'interno dell'Ente la diffusione di una cultura del rispetto della salute e dei valori della persona.

◆ **Rif. Azione F - Assicurare la formazione del personale dell'Ente**

Collaborazione con il Servizi per la Gestione delle Risorse Umane al fine di individuare soluzioni organizzative o migliorative che assicurino la formazione e l'aggiornamento del personale dell'Ente, sia in presenza che da remoto.

Per l'anno 2023, particolare attenzione e priorità viene data alle seguenti materie:

a) Sviluppo della cittadinanza digitale

L'Amministrazione ha aderito al progetto "*Competenze digitali per la PA*" del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), al fine di accrescere la propensione complessiva al cambiamento e all'innovazione e, in particolare, per rafforzare le competenze digitali di base del personale dell'ente e diffondere una visione comune sui temi della cittadinanza digitale e dell'eGovernment.

Il programma di formazione prevede un test di autoverifica e un programma formativo individuale per consentire al personale di colmare il gap di competenze rilevato.

b) PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione)

Introdotta dal D.L.80/2021, il PIAO assorbe e integra in sé i diversi Piani dell'ente (Performance, Anticorruzione, Azioni Positive, Fabbisogno Personale, Lavoro Agile, Formazione).

Il PIAO dovrà essere pertanto elaborato mediante una condivisione di tutta la struttura; pertanto, si prevede la necessità di una formazione del personale dell'Ente, anche in relazione alle diverse competenze, inclusi i componenti del CUG per le materie di riferimento.

◆ Rif. Azione G - Collaborazioni per la realizzazione di iniziative ed eventi

Continua la collaborazione con enti, associazioni, Commissione elette e nominate e altri soggetti del territorio per la realizzazione di iniziative ed eventi che assicurino la diffusione della cultura delle pari opportunità e del rispetto dei generi.

Fucecchio, 20 gennaio 2023

Per il CUG, la Presidente
Marcella Gozzi