



COMUNE di EMPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

OGGETTO: CUG - Piano Azioni Positive Triennio 2024/2026 – Proposte migliorative - Aggiornamento anno 2025

Premessa

La proposta del Piano triennale delle azioni positive si propone di stabilire una cooperazione attiva tra i diversi attori del sistema politico gestionale dell'Ente.

Il CUG, come stabilito dalla legge, deve fornire misure atte a valorizzare le risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Per ciascuna delle Azioni programmate nel Piano Triennale 2024-2026, si richiamano gli obiettivi delle Azioni positive per lavorare a un miglioramento delle azioni in programma.

In particolare:

1. Accrescere e migliorare la conciliazione dei tempi di vita/lavoro attraverso il monitoraggio e l'implementazione degli strumenti quali: part-time, lavoro agile, flessibilità oraria e sperimentazione (ove compatibile con il quadro normativo e contrattuale di riferimento), di nuove forme di flessibilità oraria che tengano conto, in particolar modo, delle esigenze dei dipendenti che si trovano in situazioni di svantaggio personale e/o familiare;
2. Attivazione di un miglior percorso lavorativo o supporto psicologico volto alla gestione del disagio che lavoratore e lavoratrice possono dover affrontare, al conseguente miglioramento del loro benessere e alla valorizzazione del loro potenziale lavorativo al fine di costituire uno "strumento psicosociale" che permetta all'individuo, anche con l'aiuto di un supporto psicologico, di acquisire nuove informazioni su di sé, finalizzate a una differente lettura della realtà personale e sociale e all'individuazione di strategie comportamentali più idonee al suo percorso lavorativo e personale;
3. Attività di proposta e stimolo alla nuova Giunta Comunale che si insedierà tra alcuni mesi di un percorso formativo da compiere insieme di durata annuale o biennale, che consista in una serie di incontri e di giornate di formazione del personale dipendente a tutti i livelli (Dirigenti, P.O., etc.), sui vari temi del benessere in ambito organizzativo e lavorativo, con l'obiettivo di migliorare il "clima" all'interno dei vari gruppi di lavoro;
4. Creazione, con il supporto del Servizio ICT del Comune di Empoli, di uno "sportello virtuale" per il dipendente, in modo da ampliare e condividere l'attività del gruppo di lavoro del Comitato Unico di Garanzia (CUG), servendosi di uno spazio dedicato nel quale poter fornire e ricevere da tutti i colleghi (in forma anonima) suggerimenti, opinioni e criticità riscontrate cause di malessere o insoddisfazione sul posto di lavoro, con il fine di poter migliorare il benessere collettivo;
5. Attività di collaborazione e supporto ad eventuali incontri organizzati dall'Assessorato per le Pari Opportunità e le due Segreterie con Associazioni del territorio e non, con il coinvolgimento eventuale del privato sociale del territorio, con l'obiettivo, per esempio, di sensibilizzazione sulle politiche di uguaglianza di genere, contrasto alla violenza sulle donne, politiche LGBT, etc.;
6. Proseguire nella collaborazione con i CUG dei Comuni del Circondario e non solo, in modo da avere uno scambio continuo di idee ed esperienze sulle iniziative intraprese ed il loro riscontro positivo o negativo per il personale delle Amministrazioni coinvolte.

COMUNE DI EMPOLI COMUNE DI EMPOLI
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0007494/2025 del 29/01/2025 Firmatario: Massimo Cappelli

Il Comitato Unico di Garanzia inoltre, tenuto conto della figura della *Consigliera di fiducia* prevista dalla normativa europea, quale persona competente incaricata di fornire consulenza e assistenza *alle e ai* dipendenti eventualmente oggetto di molestie, mobbing e discriminazioni, si propone di approfondire tale ruolo all'interno dell'Amministrazione Comunale.