



CITTÀ DI BITETTO
---Medaglia d'Oro al Merito Civile---
(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 10 DEL 16-01-2025

OGGETTO: Approvazione "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **sedici** del mese di **gennaio** alle ore **16:45** con prosecuzione, nella sala delle adunanze del Comune di Bitetto

LA GIUNTA COMUNALE

Previa convocazione si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Avv. Pascazio Fiorenza e nelle persone dei seguenti assessori Sigg.ri:

| | | |
|-----------------------------------|---------------------|----------|
| Avv. Pascazio Fiorenza | SINDACO | P |
| Arch. Palmieri Emanuele | VICE SINDACO | A |
| Avv. Clavelli Anna Rosa | ASSESSORE | P |
| Dott.ssa Desantis Daniela | ASSESSORE | P |
| Dott.ssa Occhiogrosso Rosa | ASSESSORE | A |
| Avv. De Benedittis Giulio | ASSESSORE | P |

E con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Mignozzi Alfredo incaricato della redazione del verbale

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i componenti a deliberare sulla proposta di deliberazione che si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art.73 del Decreto Legge 16 marzo 2020 n.18 recante “Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” convertito in legge 24 aprile 2020, n. 27;
- il vigente “*Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale in modalità telematica*” approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 12.04.2022, con il quale viene disciplinato il funzionamento e lo svolgimento delle riunioni dell’organo giuntale mediante videoconferenza o in modalità mista (in presenza o da remoto);

DATO ATTO che la Giunta Comunale è stata convocata per il giorno **sedici** del mese di **gennaio** alle ore **16:45**, con le modalità indicate nell’art. 2 comma 3 del già citato “*Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale in modalità telematica*”;

ACCERTATA, da parte del Segretario Generale, la presenza di 4 (quattro) componenti l’organo giuntale;

VISTA la proposta di deliberazione n. 5 del 08-01-2025 ad oggetto “*Approvazione "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006.*”, allegata al presente verbale per formarne parte integrale e sostanziale;

RITENUTA la stessa sufficientemente motivata e fattone proprio e senza riserve il contenuto;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati, resi ai sensi dell’art 49, D. Lgs. n. 267/2000 in calce alla proposta;

con voti unanimi favorevoli legalmente espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 5 del 08-01-2025 ad oggetto “*Approvazione "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006.*” che viene allegata al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale.

Con successiva, separata ed unanime votazione, a norma dell’art. 134, comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, in relazione all’urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, viene dichiarata di immediata eseguibilità.

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5 DEL 08-01-2025
ISTRUTTORIA: RAGIONERIA

OGGETTO: *Approvazione "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006.*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 28.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;

PREMESSO che l'art. 7 del D.lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183 pone a carico delle Pubbliche Amministrazioni l'onere di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza e all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

PRECISATO che compito delle Pubbliche Amministrazioni, anche attraverso l'attività del Comitato Unico di Garanzia costituito ai sensi del novellato art. 57 del D.lgs. 165/2001, è quello di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di tutela dei lavoratori da qualsiasi forma di discriminazione o di violenza morale o psichica, anche alla luce delle novità introdotte dal D.lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

PRESO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025

VISTO l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e impulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che:

- il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" si pone in continuità con il precedente Piano 2024-2026 e deve, in generale, essere inteso come strumento fondamentale per l'attuazione delle norme sulle pari opportunità e sulla tutela dalle discriminazioni, introdotto con L. 10 aprile 1991, n. 125 recante: "Azione positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance (con il quale è attuata l'integrazione descritta nelle singole "iniziativa") e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO il Piano delle azioni positive per il triennio 2025 - 2027 redatto dall'Ufficio Personale e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

RILEVATO CHE

- la proposta di Piano delle Azioni Positive 2025-2027 è stata inviata alla Consigliera di Parità della Regione Puglia nonché della Città Metropolitana di Bari con nota prot. 547 del 09.01.2025;
- la proposta di Piano delle Azioni Positive 2025-2027 è stata portata a conoscenza delle Organizzazioni e rappresentanze Sindacali del comparto pubblico con nota prot. 548 del 09.01.2025, le quali nulla hanno osservato in merito;
- è stata inviata richiesta di nomina del membro del CUG a ciascuna delle OO.SS. firmatarie dei CCNL, con nota acquisita al prot. 551 del 09.01.2025;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000;

OMESSO il parere di regolarità contabile, non avendo il presente atto riflessi diretti o indiretti sul civico bilancio;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

VISTO il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.;

Con votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI RITENERE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, Legge 07.08.1990, n. 241 e ss. mm. ed ii.;
2. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2025-2027, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246”* che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI STABILIRE** che il Piano potrà essere modificato a seguito di eventuali rilievi da parte della Consigliera di Parità della Regione Puglia nonché della Città Metropolitana di Bari
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
5. **DI PROVVEDERE** affinché il presente Piano sia trasmesso ai Responsabili dei Settori dell'Ente, alle RSU comunali e alle OO.SS. territoriali;
6. **DI TRASMETTERE** il presente piano all'Ufficio Personale che promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal Piano delle Azioni Positive, anche favorendo il confronto con altri Enti e attingendo a esperienze e competenze proprie dei soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale;

7. **DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;
8. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025

Sulla proposta di deliberazione allegata, ad oggetto *Approvazione "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006.* si esprimono i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL II° SETTORE
Ragioneria - Finanze - Tributi - Personale

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.

Favorevole.

Bitetto, lì 16-01-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*Scagliusi Paolo **

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Pascazio Fiorenza

Il Segretario Generale

F.to Mignozzi Alfredo

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Bitetto, lì 16-01-2025

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo Mignozzi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

N° **115** di pubblicazione

Che la presente deliberazione:

- È stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 23-01-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.lgs. 267/2000);
- È stata trasmessa in elenco, in data 23-01-25 con nota avente protocollo n° 1571, ai capigruppo consiliari (art.125, D.lgs., 267/2000);

Dalla Residenza comunale, lì 08-02-25

Il Messo Comunale

Davide Iurilli

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È divenuta esecutiva il giorno **16-01-25**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000)

Dalla Residenza comunale, lì 17-01-25

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo Mignozzi

Proposta n.5 del 08-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 10 del 16-01-2025