

**Piano delle azioni positive - Obiettivi 2025 azioni da realizzare nel triennio 25-27:**

- Pubblicità alla figura della Consigliera di Fiducia.
- Formazione in ambito delle pari opportunità, della discriminazione e della violenza di genere.
- Dare diffusione alle attività del CUG.
- Raccolta sistematica dei dati quantitativi disaggregati per genere sulle procedure concorsuali del personale.
- Rafforzare l'utilizzo di strumenti conciliativi sul luogo di lavoro, con particolare riferimento al telelavoro e al lavoro agile.
- Nuovo regolamento mobilità tra sedi.
- Dare attuazione al Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale personale del comparto sanità.
- Accordi per favorire l'inserimento dei figli dei dipendenti in servizi per l'infanzia.
- Sensibilizzare il personale su chi utilizza i permessi L.104/1992, non è un privilegio ma uno strumento di welfare per tutelare le persone con disabilità.