



ALLEGATO N. 1

“MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

ASST SANTI PAOLO E CARLO

ANNO 2025



Sommario

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”	1
Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
ANNO	1
SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni	3
TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l’accorpamento)	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	7
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	7
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	8
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	8
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	11
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	11
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	11
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	18
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	19
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	19
SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti	20
SEZIONE 3. Azioni da realizzare	21

**Ente Pubblico Strumentale del sistema socio-sanitario regionale****SITUAZIONE AL 31.12.2025****SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni****TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l'accorpamento)**

Classi età Inquadramento	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
AMMINISTRATIVO Comparto	25	17	28	28	14	39	46	63	148	68
AMMINISTRATIVO Dirigenza	0	1	1	4	3	0	0	1	1	1
PROFESSIONALE Comparto – Assistente Religioso					2					
PROFESSIONALE Dirigenza - T.I. - Incarico Alta Professionalità				1	1			1	1	
PROFESSIONALE Dirigenza - T.I. - Struttura Semplice								1	1	
SANITARIO Comparto - Cat AREA DEGLI ASSISTENTI Oper Prof San(Es.) - no Incarico - T.I.								2	17	4
SANITARIO Comparto - Cat AREA DEGLI OPERATORI Massag/Mass. (Es.) - no Incarico - T.I.				1						
SANITARIO Comparto - Cat AREA DEGLI OPERATORI Puericultr. (Es.) - no Incarico - T.I.								4	3	
SANITARIO Comparto - Cat AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili -	8	9	10	13	3	27	36	29	50	20
SANITARIO Comparto -			1			37	21	15	8	5



ASST Santi Paolo e Carlo

Cat AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof. San.Ost.										
SANITARIO Comparto - Cat AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	32	124	89	114	50	127	225	181	481	105
SANITARIO Comparto - Cat AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Prev.	2	0	1	1	0	4	1	1	3	3
SANITARIO Comparto - Cat AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	8	26	9	20	7	21	30	16	35	19
SANITARIO Dirigenza Medica - T.D. - Incarico di Base	8	91	9	3	1	8	131	28	3	1
SANITARIO Dirigenza Medica - T.D. - Incarico Studio e Ricerca	28	44	24	8	0	39	104	48	11	28
SANITARIO Dirigenza Medica - T.D. - no Incarico	5	21	1			7	37	1		
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. - Alta Specializzazione			3	14	16			2	17	19
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. - Incarico Altissima Professionalità				1	1				1	1
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. - Struttura Complessa			1	6	15			1	4	5
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. - Struttura Semplice			4	15	10		2	11	12	12
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. - Struttura Semplice Dipartimentale			3	3	3				1	1
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Incarico Base	1	6	7	1		1	17	16	8	2
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Alta Specializzazione			1						9	14
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Incarico Altissima Professionalità										1
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Incarico Studio e			1	2	1		1	19	11	2



ASST Santi Paolo e Carlo

Ricerca										
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Struttura Complessa		1			1				3	1
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Struttura Semplice							3	1	2	3
SANITARIO Dirigenza non Medica - T.I. - Struttura Semplice Dipartimentale										1
SOCIO SANITARIO Comparto - Cat AREA DEGLI OPERATORI Op. Socio Sanitario	7	24	38	46	12	10	76	103	162	70
SOCIO SANITARIO Comparto - Cat AREA PROF. SALUTE FUNZION.Assist.Sociale - Incarico Base - T.I.		2		3	1	7	29	15	11	10
TECNICO Comparto - Cat AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico - no Incarico - T.I.	4	4	5	15	3			1	5	3
TECNICO Comparto - Cat AREA DEGLI ASSISTENTI Assist.Informatico - no Incarico - T.I.	1									
TECNICO Comparto - Cat AREA DEGLI ASSISTENTI Pers. Tecnico(Es.) - no Incarico - T.I.				5	2					
TECNICO Comparto - Cat AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special. - no Incarico - T.I.	3	6	8	18	6		2	1	13	8
TECNICO Comparto - Cat AREA DEL PERS. SUPPORTO Aus. Spec. (Es.) - no Incarico - T.I.				2	2				7	9
TECNICO Comparto - Cat AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn. - no Incarico - T.I.		1	6	18	6			6	49	37
TECNICO Comparto - Cat AREA PROF. SALUTE	1	4	3	7	4	2	7	3	1	



ASST Santi Paolo e Carlo

FUNZION.Coll.Tecn.Prof - Incarico Base - T.I.										
TECNICO Dirigenza - T.I. - Incarico Alta Professionalità					1					
TECNICO Dirigenza - T.I. - Struttura Complessa			1				1	1		
TECNICO Dirigenza - T.I. - Struttura Semplice								1		
Totale personale	105	365	274	365	173	290	704	629	1117	438
% sul personale complessivo	2,3	8,2	6,1	8,2	3,9	6,5	15,8	14,1	25	9,7



TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno	101	343	268	352	168	1232		282	644	567	971	395	2859	
Part Time >50%	4	22	5	6	3	40		8	59	55	131	37	290	
Part Time <50%			1	7	2	10			1	7	15	6	29	
Totale	105	365	274	365	173	1282		290	704	629	1117	438	3178	
Totale %	2,3	8,2	6,1	8,2	3,9			6,5	15,8	14,1	25	9,7		

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
no Incarico	331	28%	872	72%	1203	
Incarico Base	528	25%	1560	75%	2088	
Incarico Medio	38	28%	97	72%	135	
Incarico Elevato	12	50%	12	50%	24	
Totale personale	909		2541		3450	100,00%
% sul personale complessivo	20,4		57		77,4	

**TABELLA 1.4 - ANZIANITA' , RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE**

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	62	152	54	32	7	307		163	283	141	122	30	739	
Tra 3 e 5 anni	41	126	56	34	10	267		114	256	150	76	11	607	
Tra 5 e 10 anni	2	69	52	34	23	180		13	136	99	100	59	407	
Superiore a 10 anni		18	112	265	133	528			29	239	819	338	1425	
Totale	105	365	274	365	173	1282		290	704	629	1117	438	3178	
Totale %														

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
AMMINISTRATIVO Dirigenza - T.I. -	3.405	3.167	6.572	1,8%
AMMINISTRATIVO Dirigenza - T.I. -	4.754	5.334	10.088	2,7%
AMMINISTRATIVO Dirigenza - T.I. -		4.050	4.050	1,1%
PROFESSIONALE Dirigenza - T.I. -		3.338	3.338	0,9%
PROFESSIONALE Dirigenza - T.I. -	5.673	6.158	11.831	3,2%
PROFESSIONALE Dirigenza - T.I. -		3.988	3.988	1,1%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.D. -	3.543	3.707	7.250	1,9%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.D. -	3.905		3.905	1,0%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	5.637	5.150	10.787	2,9%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	5.569	6.539	12.108	3,2%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	4.673	3.962	8.635	2,3%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	5.684	4.969	10.652	2,9%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	7.213	6.440	13.653	3,7%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	5.807	5.454	11.261	3,0%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	7.531	5.873	13.404	3,6%
SANITARIO Dirigenza non Medica -		3.054	3.054	0,8%



ASST Santi Paolo e Carlo

SANITARIO Dirigenza non Medica -	3.994	4.248	8.243	2,2%
SANITARIO Dirigenza non Medica -		4.245	4.245	1,1%
SANITARIO Dirigenza non Medica -	2.942	2.945	5.887	1,6%
SANITARIO Dirigenza non Medica -	3.606	3.920	7.526	2,0%
SANITARIO Dirigenza non Medica -	6.200	5.474	11.674	3,1%
SANITARIO Dirigenza non Medica -		4.287	4.287	1,1%
TECNICO Dirigenza - T.I. - Incarico	3.178		3.178	0,9%
TECNICO Dirigenza - T.I. - Struttura	4.739	4.242	8.981	2,4%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	1.966	1.952	3.918	1,1%
TECNICO Comparto - Cat AREA DEL	1.533	1.634	3.167	0,8%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.508	2.439	4.947	1,3%
SANITARIO Comparto - Cat AREA		2.283	2.283	0,6%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.692	2.598	5.289	1,4%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.383	2.258	4.642	1,2%
TECNICO Comparto - Cat AREA	1.742	1.831	3.573	1,0%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat		2.547	2.547	0,7%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	1.857	1.759	3.616	1,0%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	2.119	2.094	4.213	1,1%
SOCIO SANITARIO Comparto - Cat	1.923	1.892	3.815	1,0%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat		2.258	2.258	0,6%
TECNICO Comparto - Cat AREA DEL	1.814	1.735	3.549	1,0%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.346	2.302	4.648	1,2%
TECNICO Comparto - Cat AREA	1.974	2.105	4.079	1,1%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	1.887	1.883	3.770	1,0%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.675	2.639	5.314	1,4%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.090	2.114	4.204	1,1%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	2.703	2.752	5.455	1,5%
TECNICO Comparto - Cat AREA	2.181	2.034	4.215	1,1%
SANITARIO Comparto - Cat AREA		2.396	2.396	0,6%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat		1.803	1.803	0,5%
TECNICO Comparto - Cat AREA	2.123		2.123	0,6%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	2.983	2.519	5.502	1,5%
TECNICO Comparto - Cat AREA	2.391		2.391	0,6%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.113		2.113	0,6%
SOCIO SANITARIO Comparto - Cat	2.139	2.080	4.219	1,1%
SANITARIO Comparto - Cat AREA		2.516	2.516	0,7%
SANITARIO Comparto - Cat AREA		2.077	2.077	0,6%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.702		2.702	0,7%
SANITARIO Dirigenza non Medica -		5.059	5.059	1,4%
PROFESSIONALE Comparto - Cat	2.253		2.253	0,6%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	3.197		3.197	0,9%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.147	2.027	4.174	1,1%
SANITARIO Comparto - Cat AREA		2.509	2.509	0,7%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -		3.674	3.674	1,0%
SOCIO SANITARIO Comparto - Cat	2.156	1.991	4.147	1,1%



ASST Santi Paolo e Carlo

TECNICO Comparto - Cat AREA	2.780	2.921	5.701	1,5%
SANITARIO Dirigenza non Medica -		3.043	3.043	0,8%
SOCIO SANITARIO Comparto - Cat	1.820	1.868	3.688	1,0%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	1.740	1.583	3.323	0,9%
TECNICO Comparto - Cat AREA		2.331	2.331	0,6%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	1.851	1.738	3.589	1,0%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	2.074	2.007	4.081	1,1%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	1.883		1.883	0,5%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.D. -		3.744	3.744	1,0%
TECNICO Dirigenza - T.I. - Struttura		3.071	3.071	0,8%
SANITARIO Dirigenza Medica - T.I. -	3.110		3.110	0,8%
SANITARIO Comparto - Cat AREA	1.474	1.861	3.335	0,9%
AMMINISTRATIVO Comparto - Cat	1.764		1.764	0,5%
TECNICO Comparto - Cat AREA	1.884		1.884	0,5%
AMMINISTRATIVO Dirigenza - T.D. -		4.904	4.904	1,3%
AMMINISTRATIVO Dirigenza - T.D. -		2.446	2.446	0,7%
Totale personale	3.095	2.657	372.850	100,00%
% sul personale complessivo				

**TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO**

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea	4	33%	8	67%	12	1%
Laurea magistrale	369	37%	629	63%	998	99%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	373	37%	637	63%	1010	100,00%
% sul personale complessivo	8,4		14,3		22,7	

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	261	27%	713	73%	974	28%
Diploma di scuola superiore	404	24%	1262	76%	1666	48%
Laurea	237	30%	566	70%	803	23%
Laurea magistrale	8	24%	26	76%	34	1%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	910	26%	2567	74%	3477	
% sul personale complessivo	20,4		57,5		77,9	100,00%

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE PSICOLOGO DISCIPLINA PSICOTERAPIA – DA ASSEGNARE AGLI ISTITUTI PENITENZIARI/SERD – AREA DIPENDENZE E PENALE.	2	66,6	1	33,3	3	100	U



ASST Santi Paolo e Carlo

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 5 POSTI DI DIRIGENTE PSICOLOGO DISCIPLINA PSICOTERAPIA – DA ASSEGNARE ALLE CASE DI COMUNITA' E PSICOPATOLOGIA GIOVANI ADULTI – AREA ADULTI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 5 POSTI DI DIRIGENTE PSICOLOGO DISCIPLINA PSICOTERAPIA – DA ASSEGNARE ALLA S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E CONSULTORI – AREA MINORI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANATOMIA PATOLOGICA.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 5 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 4 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE, DA ASSEGNARE ALLA S.C. TERAPIA INTENSIVA E NEUROCHIRURGICA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE, DA ASSEGNARE ALLA S.C. TERAPIA INTENSIVA E NEUROCHIRURGICA.	3	100	0	0	3	100	U
COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA.	3	100	0	0	3	100	U
COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA GENERALE.	2	66,6	1	33,3	3	100	D
COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI CHIRURGIA VASCOLARE.	3	100	0	0	3	100	U



ASST Santi Paolo e Carlo

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI EMATOLOGIA.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA ENDOCRINOLOGIA.	2	66,6	1	33,3	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI GASTROENTEROLOGIA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MALATTIE INFETTIVE.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.	3	100	0	0	3	100	U
COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA NUCLEARE.	2	66,6	1	33,3	3	100	U



ASST Santi Paolo e Carlo

COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA TRASFUSIONALE, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE ALLA S.C. SIMT.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 7 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINE; MEDICINA INTERNA, FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA O PSICHIATRIA, DA ASSEGNARE AL SER.D TERRITORIALE E AL SER.D. AREA PENALE E PENITENZIARIA.	3	100	0	0	3	100	U
COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI NEUROLOGIA.	0	0	3	100	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI OTORINOLARINGOIATRIA	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINE: MEDICINA INTERNA, MALATTIE INFETTIVE O FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA, AI FINI DEL RECLUTAMENTO PRESSO GLI ISTITUTI PENITENZIARI.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO APERTO A TUTTE LE DISCIPLINE DI CUI AI DD.MM. 30 E 31.01.1998 AI FINI DEL RECLUTAMENTO PRESSO GLI ISTITUTI PENITENZIARI.	3	100	0	0	3	100	U



ASST Santi Paolo e Carlo

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINE: MEDICINA INTERNA, MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO O MEDICINA D'EMERGENZA URGENZA, DA ASSEGNARE ALLE UNITA' DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE – UCA.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ASSISTENTE INFORMATICO – RUOLO TECNICO - AREA DEGLI ASSISTENTI	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI ASSISTENTE SANITARIO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE ALLA S.C. TECNICO PATRIMONIALE	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – da assegnare all'ufficio flussi della S.C. Gestione Operativa Next Generation EU	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – CON MANSIONI DI DATA MANAGER DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TRIAL CLINICI E GRANT OFFICE	0	0	3	100	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DA ASSEGNARE ALLA S.C. INGEGNERIA CLINICA	0	0	3	100	3	100	D



ASST Santi Paolo e Carlo

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA -AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO -AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI EDUCATORE PROFESSIONALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI FISIOTERAPISTA- AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI INFERMIERE-AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, DI N. 30 POSTI DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, DI N. 30 POSTI DI INFERMIERE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI INFERMIERE PEDIATRICO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI INFERMIERE PEDIATRICO -AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 25 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI INFERMIERE DI FAMIGLIA E DI COMUNITA' -AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U



ASST Santi Paolo e Carlo

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI LOGOPEDISTA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI ORTOTTISTA -AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	3	100	0	0	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI OSTETRICA – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
ESAMINATRICE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	D
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI TECNICO DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	1	33,3	2	66,6	3	100	U
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA-AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.	2	66,6	1	33,3	3	100	D
Totale personale	108		63		171		
% sul personale complessivo	63,16%		36,84 %		100%		



ASST Santi Paolo e Carlo

Nota Metodologica – Inserire per ciascuna commissione di concorso nominata nell’anno (per procedure di reclutamento di personale, assegni di ricerca, collaborazioni, ecc.) il numero e la percentuale di uomini e donne

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’

Classi età Tipo Misura conciliazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Personale che fruisce di part time a richiesta														
Personale che fruisce di telelavoro														
Personale che fruisce del lavoro agile	4	8	10	11	2	35		16	25	23	50	16	130	
Personale che fruisce di orari flessibili														
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
Totale	4	8	10	11	2	35		16	25	23	50	16	130	
Totale %						2,7							4,0	



TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	2483	19%	10673	81%	13156	89%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	523	34%	1036	66%	1559	11%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	667	7%	9507	93%	10174	97%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	48	18%	226	82%	274	3%
Totale	3721		21442		25163	

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

Classi età Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aggiornamento professionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Competenze manageriali/Relazionali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tematiche CUG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Violenza di genere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro i sistemi attuali non permettono di specificare il Tipo di formazione	115	342	239	277	128	1102	27,6	327	656	589	1026	291	1890	72,4
Totale ore	1492	4204	2550	2654	1026	11926	32,85	5056	8211	7143	10688	2902	24380	67,15
Totale ore %	4,11	11,58	7,02	7,31	2,83	32,85		13,93	22,62	19,67	29,42	7,99	67,15	



N.B. I dati sopra indicati sono riferiti al 2025, si specifica che l'anno è attualmente in fase di chiusura quindi i dati non sono definitivi.

SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

2.1 DESCRIZIONE DELLE INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE DAL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE NELL'ANNO PRECEDENTE

Iniziativa n. QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO

Obiettivo: Il questionario è stato somministrato con l'intento di rilevare le opinioni dei dipendenti in merito all'assetto organizzativo e al clima lavorativo. L'indagine si è posta l'obiettivo di analizzare le condizioni d'impiego e la conciliazione tra sfera professionale e privata, con la finalità di tracciare un quadro chiaro delle aree di miglioramento necessarie per accrescere il benessere in azienda.

Azioni: La somministrazione è avvenuta tramite l'invio di una comunicazione email diretta a tutto il personale, all'interno della quale sono stati illustrati gli obiettivi della ricerca e le istruzioni per la partecipazione. La compilazione è stata gestita integralmente attraverso una piattaforma online dedicata, garantendo la semplicità di accesso e la riservatezza dei dati.

Attori Coinvolti: SC Attività di Prevenzione, Protezione aziendale – SPP, CUG, Direzione Strategica, tutti i dipendenti.

Misurazione: la valutazione dei risultati si è basata su indicatori di prestazione predefiniti dal questionario. Gli obiettivi prefissati sono stati stabiliti per orientare le azioni correttive verso un incremento misurabile del benessere organizzativo. La fonte primaria dei dati è stata la piattaforma digitale impiegata per la somministrazione del questionario, garantendo l'integrità e l'oggettività delle informazioni raccolte.

Beneficiari: tutta l'azienda

Spesa: nessuna spesa

Nota Metodologica – in precedenza, l'Azienda ha individuato quattro ambiti prioritari d'intervento, previsti nel Piano Triennale di Azioni Positive, volti a promuovere una cultura della parità e il benessere dei lavoratori. Nello specifico, sono stati realizzati percorsi di formazione sul rispetto di genere e sulla gestione dei conflitti, affiancati da iniziative per la cura degli ambienti di lavoro e dalla rimozione delle barriere organizzative che ostacolano il talento femminile. A supporto diretto del personale, è stato inoltre attivato uno sportello di ascolto dedicato.

Parallelamente a queste azioni, sono stati organizzati convegni e corsi specialistici sulla medicina di genere, in linea con le direttive nazionali per garantire prestazioni sanitarie eque. Per favorire la conciliazione tra impegni professionali e privati, l'Azienda ha stipulato convenzioni con attività del territorio e agenzie specializzate nell'assistenza all'infanzia, agli anziani e ai disabili. Infine, è stato potenziato il sistema di comunicazione



ASST Santi Paolo e Carlo

attraverso la rete informatica aziendale e il sito istituzionale, così da diffondere capillarmente le attività del Comitato Unico di Garanzia e sensibilizzare i dipendenti sul valore della differenza.

SEZIONE 3. Azioni da realizzare

3.1 INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE PER L'ANNO IN CORSO

Le iniziative proposte sono riportate nel PIANO delle AZIONI POSITIVE