

05.2 Il Piano delle Azioni Positive 2025-2027

Il Piano delle Azioni Positive 2025-2027, che avrà durata triennale, si pone da un lato come adempimento ad un obbligo di legge, dall'altro vuole porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avuto riguardo alle realtà ed alle dimensioni dell'Azienda.

Nello specifico il piano si sviluppa in obiettivi a loro volta suddivisi in progetti ed azioni positive.

05.3 Fotografia del personale al 31.12.2024

Il Piano delle Azioni Positive di ASP Terre d'Argine non può prescindere dall'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio.

Al 31.12.2023 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato¹, presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne:

DIPENDENTI N.77 di cui **DONNE n. 63 e UOMINI n.14**

COSÌ SUDDIVISI PER AREE:

AREA DI APPARTENENZA	PERSONALE FEMMINILE	PERSONALE MASCHILE	TOTALE
<i>Area degli Operatori</i>	1	0	1
<i>Area degli operatori Esperti</i>	40	9	49
<i>Area degli Istruttori</i>	13	0	13
<i>Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione</i>	9	5	14
TOTALE COMPLESSIVO	63	14	77

¹ Si esclude dal conteggio il posto di dirigente assunto con incarico a tempo determinato.

05.4 Obiettivi

Anche per il triennio 2025-2027 ASP Terre d'Argine intende realizzare un Piano di Azioni Positive teso a:

- **GARANTIRE LA CORRETTA INFORMAZIONE SUGLI STRUMENTI A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI UTILI ALL'APPLICAZIONE CONCRETA DELLE PARI OPPORTUNITÀ, ALLA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI;**
- **FAVORIRE POLITICHE DI CONCILIAZIONE TRA LAVORO PROFESSIONALE E LAVORO FAMILIARE;**
- **PROMUOVERE LA SALUTE DEL PROPRIO PERSONALE PREVENENDO LO STRESS E LA SINDROME DEL BURN-OUT;**
- **MONITORAGGIO COSTANTE DELLE AZIONI POSITIVE PROPOSTE.**

05.5 Azioni Positive per il triennio 2025-2027

Il Piano Triennale di Azioni Positive 2025-2027, in spirito di continuità con il precedente Piano 2024-2026, vuole costituire uno strumento con cui l'Azienda si impegna ad individuare misure volte a prevenire situazioni di malessere, disagio e discriminazioni e a favorire, per quanto possibile, il benessere lavorativo delle persone, considerando i vincoli economici, organizzativi e normativi che caratterizzano l'attuale assetto aziendale.

Si ricorda che la composizione attuale del personale è caratterizzata da una prevalente presenza femminile e da un elevato *turn over* causato da cessazioni dai servizi e richieste di mobilità verso le locali Aziende USL e Ospedaliera.

Le recenti riforme della P.A. quali la digitalizzazione dei documenti e dei procedimenti, la trasparenza dell'azione amministrativa, la normativa in materia di privacy, l'emergenza SARS-Covid 19 - che ha dato un forte impulso alla sperimentazione dello Smart Working, stanno richiedendo un importante impegno da parte del personale nell'acquisizione di competenze e nuove pratiche di lavoro, costringendo le persone che lavorano negli uffici e nei servizi a ripensare i processi lavorativi e ad utilizzare necessariamente nuove tecnologie.

Nel corso dell'anno 2025 il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)** di ASP Terre d'Argine, rinnovato nella sua composizione con determinazione n.161 del 26/09/2022, si è riunito in data 10.01.2025 e dai verbali trasmessi alla Direzione in data 13.01.2025 sono stati tratti i suggerimenti per la redazione del Piano delle Azioni Positive valido per il Triennio 2025-2027.

Per il **Triennio 2025-2026-2027** sono stati individuati i seguenti Progetti e le conseguenti Azioni:

PROGETTO 1	
AZIONE POSITIVA 1	PORTARE A CONOSCENZA DI TUTTO IL PERSONALE ASP I RISULTATI DEL QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO SOMMINISTRATO A DICEMBRE 2024 E DELLE EVENTUALI AZIONI CHE L'ENTE INTENDE INTRAPRENDERE.
SOGGETTI DESTINATARI	TUTTI I DIPENDENTI E LE DIPENDENTI
PROGETTO 2	
AZIONE POSITIVA 2	PROMUOVERE LA CULTURA DEL RISPETTO DELLA PERSONA E VALORIZZARE DIVERSITÀ DI GENERE, RUOLO E PROFESSIONE, AL FINE DI RAGGIUNGERE OBIETTIVI ISTITUZIONALI E MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO TRAMITE INTERVENTI DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE;
SOGGETTI DESTINATARI	TUTTI I DIPENDENTI E LE DIPENDENTI
PROGETTO 3	

AZIONE POSITIVA 3	CREARE MOMENTI DI ATTIVITÀ SPORTIVA PER I DIPENDENTI ASP (PASSEGGIATE, GINNASTICA DOLCE O YOGA) DA EFFETTUARSI SIA ALL'INTERNO CHE ALL'ESTERNO DELL'ENTE PER IL MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE FISICO E MENTALE E FAVORIRE MOMENTI DI SOCIALIZZAZIONE TRA COLLEGHI.
SOGGETTI DESTINATARI	TUTTI I DIPENDENTI E LE DIPENDENTI