



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

U.O. SVILUPPO RISORSE UMANE
CS/VF

DELIBERAZIONE N. 2120 DEL 28 DIC. 2022

OGGETTO: Recepimento Azioni Positive 2023 – 2025 presentate dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Provvedimenti.

L'anno duemilaventidue, addì 28 del mese di DIC. presso la sede Amministrativa dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino, sito in Genova, Largo Rosanna Benzi, 10 presenti il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna”;

viste le Linee Guida emanate il 4.3.2011 relative alle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG);

vista la Direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

visto l'art. 6 del D.L. 80 del 9.6.2021 (convertito, con modificazioni, dalla Legge 113 del 6.8.2021), che rende obbligatoria l'adozione del PIAO -Piano integrato di Attività e Organizzazione- per le P.A. con più di 50 dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative;

visto il DPR n. 81 del 24.6.2022 che definisce i contenuti e la struttura del PIAO, ove è andato a confluire – nella parte seconda - il contenuto del PTAP (Piano triennale Azioni Positive);

considerata la nota del Direttore Generale del Policlinico (prot. n 40639 del 2.8.22) indirizzata a tutti i dipendenti, ma *in primis* a tutti i Direttori di Dipartimento / Line e al

Direttore delle Professioni Sanitarie, ai quali si chiedeva di proporre al CUG azioni positive coerenti e a sostegno degli obiettivi aziendali,

- coadiuvando il CUG a diffondere la conoscenza tra il personale dipendente (dirigenza e comparto) dell'opportunità di proporre anche piccole ma funzionali iniziative che potessero concorrere a migliorare l'ambiente di lavoro;
- selezionando, tra tutte le proposte raccolte nella propria area di gestione del personale, almeno una "azione positiva" che più delle altre sembrasse cogliere una necessità diffusa o che comunque sia di aiuto al miglioramento del clima lavorativo;
- favorendo, ove possibile, la realizzazione delle azioni positive, scelte dal CUG tra tutte le azioni proposte pervenute, nella fase applicativa;

dato atto che

- la Presidente del CUG ha presentato le azioni positive ricevute entro il 1 dicembre 2022 (escluse quelle che presentavano già da una prima lettura criticità che palesemente le rendevano irrealizzabili nel contesto del Policlinico o comunque non coerenti o incomplete rispetto ai criteri di stesura diffusi nell'allegato dalla nota del Direttore Generale succitata) in occasione dell'assemblea plenaria del CUG che si è tenuta in data 14.12.2022 presso il Padiglione Santa Caterina;
- le medesime sono state approvate dall'assemblea plenaria del CUG in data 14.12.2022, così come da elenco che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa (ALL. 1);

ritenuto, pertanto, opportuno:

- procedere al recepimento delle Azioni Positive per il triennio 2023 – 2025 approvate dall'assemblea plenaria del CUG in data 14.12.2022 e presentate dalla Presidente del CUG alla Direzione del Policlinico, così come da elenco che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa (ALL. 1);
- disporre che le medesime Azioni Positive vengano inserite nella sezione dedicata del prossimo PIAO, il cui aggiornamento è previsto entro il 31.1.2023;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del Policlinico;
- rendere noto ai dipendenti del Policlinico il presente provvedimento, attraverso la pubblicazione sull'albo pretorio on line e sulle sezioni dedicate al CUG sul Portale del Dipendente e sulla Intranet aziendale;

su conforme proposta del Direttore dell'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni e con le modalità in premessa specificate:

- di procedere al recepimento delle Azioni Positive per il triennio 2023 – 2025 approvate dall'assemblea plenaria del CUG in data 14.12.2022 e presentate dalla Presidente del CUG alla Direzione del Policlinico, così come da elenco che si allega

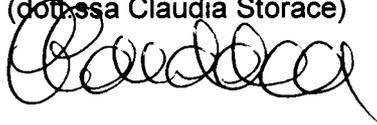
alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa (ALL.1);

- di disporre che le medesime Azioni Positive vengano inserite nella sezione dedicata del prossimo PIAO, il cui aggiornamento è previsto entro il 31.1.2023;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del Policlinico;
- di rendere noto ai dipendenti del Policlinico il presente provvedimento, attraverso la pubblicazione sull'albo pretorio on line e sulle sezioni dedicate al CUG sul Portale del Dipendente e sulla Intranet aziendale;

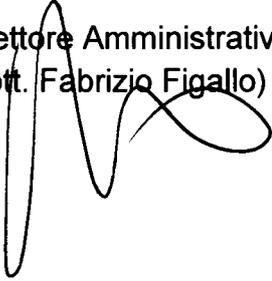
IL DIRETTORE PROPONENTE

U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE

(dot.ssa Claudia Storace)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Fabrizio Figallo)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giovanni Orengo)



Il Direttore Scientifico
(Prof. Antonio Uccelli)



Il Direttore Generale
(Dott. Salvatore Giuffrida)



ALL. 1

AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

Scheda proposta azione positiva del

Regato alla deliberazione n° del ..
composto da n° 18 .. pagine numerate da 1 a ..

- Dipartimento
- DPS
- Line del Direttore...
- Presidente CUG.....

DENOMINAZIONE progetto	Costituzione del nucleo di ascolto
DESCRIZIONE del progetto	<p>Il CUG deve svolgere funzioni di verifica in ordine alla assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro svolgendo all'interno della amministrazione da importante sentinella delle situazioni di malessere collegate alla violenza e alla discriminazione. Al fine di promuovere questa attività di verifica si propone la formale costituzione del Nucleo di ascolto come voluto dal Decreto 2 del 2019 e formulazione di un regolamento per l'attività</p> <p>Il nucleo di ascolto è costituito con atto deliberativo, su proposta del Presidente del CUG dalle seguenti figure professionali :</p> <ul style="list-style-type: none">• Consigliera di Fiducia• Direttore U.O. Psicologia Clinica• Direttore U.O. Medicina del lavoro
DESTINATARI	Tutto il personale in servizio presso l'Ospedale Policlinico San Martino

	<p>a) fornire informazioni e distribuire adeguata documentazione a chi lavora o presta servizio presso il Policlinico San Martino e si ritiene esposto a situazioni riconducibili a discriminazione, mobbing, molestie sessuali, grave disagio da costrittività organizzative;</p> <p>b) assicurare all'utente adeguate occasioni di ascolto ed un'accoglienza basata sulla fiducia reciproca e sul rispetto della riservatezza, illustrando procedure, formali e informali, di tutela di chi si ritiene vittima dei fenomeni sopra descritti;</p> <p>c) informare e tenere aggiornato il Comitato in merito alle fenomenologie emergenti dalle segnalazioni pervenute, quantificandone la consistenza ed eventualmente svolgendo approfondimenti utili alle analisi ed alle iniziative del Comitato stesso. In particolare, fornire una casistica utile all'individuazione di azioni positive per la prevenzione e la rimozione dei fenomeni sopra descritti;</p> <p>d) coadiuvare il Comitato nelle iniziative che esso intraprende per garantire un clima di lavoro rispettoso del diritto della persona all'integrità della propria salute psico-fisica e morale.</p>			
	TARGET			
TEMPI DI SVOLGIMENTO	2023	2024	2025	
	Formulazione della delibera e del regolamento del nucleo di ascolto	Diffusione della presenza del nucleo di ascolto all'interno dell'Ospedale Policlinico		sensibilizzazione, attraverso la formazione e l'informazione, sulle problematiche rilevate
LUOGHI DI SVOLGIMENTO	Ospedale Policlinico San Martino			

SOGGETTI ATTUATORI	<p>Nome e cognome:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avvocato Susanna Schivo - Consigliera di Fiducia • Dott.ssa Gabriella Biffa - Direttore U.O. Psicologia Clinica • Prof. Paolo Durando - Direttore U.O. Medicina del lavoro <p>recapiti telefonici: indirizzo posta elettronica:</p>
REFERENTE PROGETTO (Direttore di dipartimento/DPS/line)	<p>Nome e cognome: Simona Morganti Presidente CUG</p> <p>recapiti telefonici: 0105557801</p> <p>indirizzo posta elettronica: simona.morganti@hsanmartino.it</p>
INDICATORI	<p>Realizzazione delibera</p> <p>Realizzazione del regolamento</p> <p>Numero di persone che hanno usufruito del nucleo di ascolto</p>

Data, 23-12-2022.....


 Simona Morganti
 Direttore

AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

Scheda proposta azione positiva del

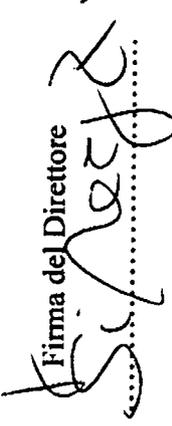
- Dipartimento
- DPS
- Line del Direttore
- U.O. Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento e URP

DENOMINAZIONE progetto	Team building attraverso l'arteterapia
DESCRIZIONE del progetto	<p>Il corso team building attraverso l'arte è stato progettato come un laboratorio d'arte sulla base di alcuni assunti concettuali compresi nei principi dell'educazione dell'adulto: apprendimento cooperativo, creatività, conoscenza tacita, uso delle metafore</p> <p>il corso comprende attività che coinvolgono i tre campi: cognitivo, affettivo, psicomotorio. Dura dieci ore suddivise in tre incontri, e comprende tre attività principali: realizzare un lavoro individuale, realizzare in gruppo un progetto artistico cooperativo, discutere il lavoro fatto in un debriefing di confronto e condivisione. Sono state curate: l'ergonomia degli spazi, i tempi di lavoro e di pausa, la disposizione dei posti, la luminosità dell'ambiente, gli strumenti didattici.</p> <p>Il risultato atteso del corso è la modifica dell'interazione sociale positiva, dell'autostima, dell'atteggiamento collaborativo, del rapporto di fiducia, della creatività negli stili di lavoro.</p>
DESTINATARI	Tutto il personale in servizio presso l'Ospedale Policlinico San Martino

OBIETTIVI	<p>Obiettivo 1. Modificare l'atteggiamento collaborativo nel gruppo di lavoro, per sostenere i colleghi e contribuire a un clima positivo dell'unità operativa attraverso la sperimentazione del linguaggio metaforico dell'arte.</p> <p>Obiettivo 2. Valorizzare gli stili di lavoro individuali, la disponibilità all'ascolto e alla ricerca di alternative ai comportamenti e alle soluzioni abituali attraverso la partecipazione ad un progetto artistico.</p> <p>Obiettivo 3. Impiegare l'arteterapia nel team building e nella soluzione di conflitti.</p>		
TEMPI DI SVOLGIMENTO	TARGET		
	2023	2024	2025
	Corsi formazione di dieci gruppi, ciascuno per un massimo di quindici operatori.	Corsi di formazione di dieci gruppi, ciascuno per un massimo di quindici operatori.	Corsi di formazione di dieci gruppi, ciascuno per un massimo di quindici operatori.
LUOGHI DI SVOLGIMENTO	Aula Santa Caterina		

SOGGETTI ATTUATORI	<p>Nome e cognome: Cristina Bazzan recapiti telefonici: [REDACTED] indirizzo posta elettronica: [REDACTED]</p>
REFERENTE PROGETTO (Direttore di dipartimento/DPS/line)	<p>Nome e cognome: Simona Morganti recapiti telefonici: 0105557801 indirizzo posta elettronica: simona.morganti@hsanmartino.it</p>
INDICATORI	<p>Percentuale di partecipanti rispetto agli iscritti Risultati del questionario di gradimento</p>

Data, 23-12-2022.....

Firma del Direttore


AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

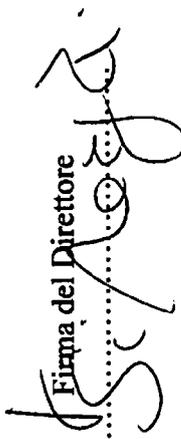
Scheda proposta azione positiva del C.U.G

- Dipartimento
- DPS
- Line del Direttore
- U.O Rischio Clinico, Qualità, Accreditamento e URP.....

DENOMINAZIONE progetto	Rilevazione del Benessere Organizzativo tra i Dipendenti dell'Ospedale Policlinico San Martino		
DESCRIZIONE del progetto	Progettazione e somministrazione di un Questionario relativo al Benessere di chi lavora, prevedendo alcuni quesiti per rilevare l'opinione dei dipendenti con disabilità		
DESTINATARI	Tutti i Dipendenti del Policlinico		
OBIETTIVI	Conoscere e monitorare il livello di benessere in ambito lavorativo, con particolare attenzione all'opinione dei soggetti portatori di disabilità		
TEMPI DI SVOLGIMENTO	TARGET		
	2023	2024	2025
	Redazione del Questionario e prima somministrazione ai Dipendenti	Analisi dei dati	Seconda somministrazione del Questionario-comparazione dei dati con quanto emerso nel 2023

LUOGHI DI SVOLGIMENTO	Ospedale Policlinico San Martino Somministrazione del Questionario in forma digitale o, se necessario, in forma cartacea.	
SOGGETTI ATTUATORI	Nome e cognome: recapiti telefonici: U.O. Rischio Clinico, qualità, accreditamento e Urp indirizzo posta elettronica: ufficioqualita@hsanmartino.it	
REFERENTE PROGETTO (Direttore di dipartimento/DPS/line)	Nome e cognome Simona Morganti recapiti telefonici: 0105557801 indirizzo posta elettronica: simona.morganti@hsanmartino.it	
INDICATORI	<u>Indicatore 1:</u> Numero Questionari Compilati / Numero Questionari Distribuiti	
	<u>Indicatore 2:</u> Grado di soddisfazione dei Dipendenti sul posto di lavoro valutando il risultato di ogni domanda del Questionario	
	<u>Indicatore 3:</u> Differenze tra il livello di soddisfazione valutato da chi è portatore di disabilità rispetto a chi non presenta disabilità	
	<u>Indicatore 4:</u> Numero di partecipanti con disabilità, alla rilevazione Questionario/ Numero di Dipendenti con disabilità, secondo i dati aziendali	

Data, 23-12-2022.....

Firma del Direttore


AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

Scheda proposta azione positiva del

Line del Direttore Scientifico

DENOMINAZIONE progetto	Vademecum sul linguaggio inclusivo		
DESCRIZIONE del progetto	Si propone di realizzare un vademecum sul linguaggio inclusivo, inserendo tematiche quali come parlare di persone con disabilità e/o di altre condizioni patologiche e quali siano gli usi sessisti della lingua italiana e come evitarli, in modo tale che possa essere poi utilizzato da tutti gli uffici e da tutto il personale nella loro comunicazione formale e informale, anche nei confronti dei pazienti. Esempi: linee guida per un linguaggio inclusivo Università di Bologna.		
DESTINATARI	Tutto il personale del Policlinico		
OBIETTIVI	Favorire l'adozione in tutto il Policlinico di un linguaggio che dia dignità alla persona		
TEMPI DI SVOLGIMENTO	TARGET		
	2023	2024	2025
	x		

LUOGHI DI SVOLGIMENTO	NA
SOGGETTI ATTUATORI	Si propone che l'attuazione dell'azione spetti al Settore Comunicazione in sinergia con il CUG e la Consigliera di parità.
REFERENTE PROGETTO (Direttore di dipartimento/DPS/line)	Nome e cognome: recapiti telefonici: Indirizzo posta elettronica:
INDICATORI	Vademecum realizzato

Data, 02.12.22.....

Firma del Direttore

.....
 Ospedale Civile di San Martino
 Sede: Via XX Settembre 155 - Genova
 12.480000 - Tel. 010/561320 - Fax 010/561320
 Web: <http://www.aso.genova.it>
Prof. Antonio Decelli
 Direttore Scientifico

AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

Scheda proposta azione positiva del

- Dipartimento
- DPS
- Line del Direttore...AMMINISTRATIVO

DENOMINAZIONE progetto	Policlinico San Martino & Ufficio Collocamento mirato della Regione Liguria: partnership per ottimizzare un Inserimento di qualità nella realtà lavorativa dell'ospedale.
DESCRIZIONE del progetto	<p>Realizzazione di una collaborazione che coinvolgerà due P.A., ovvero il nostro Policlinico e la Regione, attraverso il suo Ufficio Collocamento Mirato.</p> <p>L'apporto che il Policlinico può offrire all'ufficio regionale sarà quello di mettere a disposizione alcuni responsabili dell'Azienda per presentare la medesima, in occasione di uno o più incontri <i>de visu</i> presso gli uffici della Regione, alle persone iscritte al collocamento mirato e ai responsabili dell'ufficio stesso, al fine di aumentare la conoscenza della realtà lavorativa nella quale in futuro potrebbero trovarsi a lavorare gli iscritti al collocamento mirato. I Responsabili aziendali coinvolti (o loro delegati) saranno quelli delle U.O./Strutture nelle quali sarà più facile/probabile che vengano in futuro inseriti i presenti alle riunioni. L'incontro/i, come proposto dall'Ufficio Collocamento mirato, potrà prevedere anche colloqui individuali coi partecipanti secondo la metodologia del "job speed date", con l'obiettivo ulteriore di consentire alle persone coinvolte di esercitarsi nella presentazione di sé ad un'azienda pubblica.</p> <p>Per contro, il prezioso apporto che l'ufficio <i>de qua</i> potrà offrire al Policlinico (in particolare, sia ai suoi Responsabili, sia trasversalmente a tutti i dipendenti - possibili futuri colleghi dei partecipanti alle riunioni-), sarà quello di realizzare, coi mezzi del Policlinico, un video nel quale un Responsabile dell'Ufficio del Collocamento Mirato spiega le accortezze che tutti i futuri colleghi del dipendente disabile possono adottare per agevolare l'inserimento del diretto interessato. La visione di tale video potrà essere garantita a tutti i dipendenti, a mezzo di una diffusione capillare da offrire attraverso i canali istituzionali dell'Azienda, ed, anzi, potrebbe essere oggetto di proposta per il piano formativo aziendale 2024, su proposta del CUG.</p>

DESTINATARI	Persone iscritte al collocamento mirato e i dipendenti del San Martino: i due destinatari potrebbero diventare futuri colleghi		
OBIETTIVI	<p>Aumentare il grado di conoscenza reciproca, ovvero:</p> <ul style="list-style-type: none"> per i Responsabili e gli Operatori del collocamento mirato e per i disabili iscritti al medesimo, aumentare il grado di conoscenza dell'Azienda presso la quale potrebbero essere inseriti questi ultimi, focalizzandosi in particolare nella descrizione concreta delle mansioni e dei luoghi per i quali il Policlinico chiede alla Regione l'attivazione di chiamate; per i Responsabili e per tutti i dipendenti del Policlinico, aumentare il grado di conoscenza della complessità del processo che porta ad un'integrazione lavorativa che deve puntare ad essere DI QUALITA' per il disabile o appartenente alle categorie protette 		
TEMPI DI SVOLGIMENTO	TARGET		
	2023	2024	2025
	<p>A partire da gennaio 2023 (in base alle esigenze dei responsabili dell'ufficio regionale coinvolti, ma anche degli iscritti al collocamento), calendarizzare uno o più incontri per la presentazione del Policlinico presso l'Ufficio della Regione (sede dove più facilmente i primi destinatari dell'azione possono sentirsi maggiormente a loro agio).</p> <p>A seguito di questo incontro, organizzare durante l'anno (in date da stabilire compatibile con gli impegni dei responsabili dell'ufficio della Regione), anche la registrazione di un breve video di presentazione da parte di uno o più Responsabili dell'ufficio <i>de qua</i>, sia relativamente presentazione del loro lavoro, ma soprattutto focalizzato sulle</p>	<p>Da parte aziendale, ove i soggetti iscritti al collocamento siano altri rispetto ai partecipanti 2023, ripetere l'incontro/i come realizzato/i nell'anno precedente, salvo eventuali accorgimenti, frutto dell'esperienza acquisita.</p> <p>Se non ancora realizzato nel corso del 2023, realizzazione del video descritto nel target 2023 e diffusione dello stesso attraverso i canali istituzionali, proponendone l'inserimento tra le proposte del Piano formativo aziendale 2024 (magari tra i corsi con il "bollino" CUG).</p>	<p>Ripetizione dell'incontro tra azienda e ufficio di collocamento, con adeguamento dei temi della presentazione in base a tutti gli spunti raccolti negli anni precedenti.</p> <p>Valutazioni in merito al successo o meno dell'azione positiva nel suo complesso e elaborazione di nuove proposte per una proficua futura collaborazione con l'ufficio regionale in argomento.</p>

	<p>accortezze che tutti i possibili colleghi del dipendente disabile possono adottare per agevolare l'inserimento del diretto interessato.</p> <p>Se questi due segmenti del progetto si realizzeranno celermente, si potrebbe con immediatezza mettere in visione ai dipendenti il video di cui sopra attraverso portale on line, con visione assolutamente facoltativa e senza registrazione dei dipendenti che lo hanno visto o meno (se non acquisendo i dati in modo aggregato per verificare l'interesse che ha suscitato).</p>		
<p>LUOGHI DI SVOLGIMENTO</p>	<p>Per i destinatari dell'incontro in presenza, si ipotizza quale ottimale la sede che vorrà scegliere l'Ufficio Collocamento Mirato di Regione Liguria.</p> <p>Per la collaborazione che presterà l'Ufficio regionale, sarà proposta la registrazione del video presso gli uffici della SSD Formazione e Comunicazione, salvo eventuali problemi tecnici.</p>		

SOGGETTI ATTUATORI	<p>IN RELAZIONE ALL'INCONTRO TRA POLICLINICO E ISCRITTI ALL'UFE. COLLOCAMENTO MIRATO:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Nome e cognome: Marco Gaggero recapiti telefonici: 010.555. 3621 indirizzo posta elettronica: marco.gaggero@hsanmartino.it 2) Nome e Cognome: Bruno Cavaliere recapiti telefonici: 010.555. 7532/7533/7534 Indirizzo posta elettronica: segreteria.professionisanitarie@hsanmartino.it 3) Nome e Cognome: Nurra Nadia Recapiti telefonici: 010.555.2993 Indirizzo posta elettronica: 4) Nome e Cognome: Messina Silvana Recapiti telefonici: 010.555.2991 Indirizzo di posta elettronica: 5) Nome e Cognome: Rizzuto Stefania Recapiti telefonici: 010. 555. 2128 Indirizzo di posta elettronica: segreteria.provveditorato@hsanmartino.it 6) Nome e Cognome: Vella Silvia Recapiti telefonici: 010. 555. 5247 indirizzo di posta elettronica: silvia.vella@hsanmartino.it 7) Nome e Cognome: Rosmino Daniela Recapiti telefonici: 010.555. 2063/2970 indirizzo di posta elettronica: ufficio.legale@hsanmartino.it
---------------------------	---

	<p>IN RELAZIONE ALLA REGISTRAZIONE DEL VIDEO CON LA COLLABORAZIONE DEL RESPONSABILE ALL'UFF. COLLOCAMENTO MIRATO:</p> <p>1) Nome e Cognome: Elisabetta Rovini recapiti telefonici: 010.555. 5117/5101 indirizzo posta elettronica: formazione@hsanmartino.it</p> <p>IN RELAZIONE AI RAPPORTI UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO - POLICLINICO E RACCOLTA DATI PER IL MONITORAGGIO:</p> <p>1) Nome e Cognome: Faravelli Valentina Recapiti telefonici: 010.555.4044 Indirizzo di posta elettronica: valentina.faravelli@hsanmartino.it</p>
REFERENTE PROGETTO (Direttore di dipartimento/DPS/Ilne)	Nome e cognome: Storace Claudia recapiti telefonici: 010.555. 3620 indirizzo posta elettronica: segreteria.risorseumane@hsanmartino.it
INDICATORI	<ol style="list-style-type: none"> 1) Si è realizzato l'incontro tra i nostri responsabili e gli iscritti al collocamento mirato? SI /NO 2) Se si, con cadenza annuale? SI/NO 3) Si è acquisito parere dei Responsabili destinatari a riguardo? Eventuali spunti per collaborazioni future? SI/NO 4) Si è potuto realizzare il video con la collaborazione del Responsabile dell'Ufficio Collocamento mirato (o suo delegato)? SI/NO 5) Si è potuto diffondere il video capillarmente a tutto il Policlinico? SI/NO 6) Se si, si è potuto registrare un dato in forma aggregata circa la fruizione del video da parte dei dipendenti? SI/NO

Data,

Firma Rettore Amministrativo
Dot. Fabrizio Figallo



AZIONI POSITIVE 2023 - 2025

Scheda proposta azione positiva

(12)

Dipartimento
DPS
Line del Direttore.....

DENOMINAZIONE progetto	Valutazione della Performance dei Dipendenti dell'Ospedale Policlinico San Martino considerando la partecipazione alle tematiche del CUG
DESCRIZIONE del progetto	<p>Progettazione e modifica della schede di valutazione della performance, includendo la Item che prevedano l'aderenza a temi proposti dal CUG, quali:</p> <p><u>PER I DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA E SEMPLICE DIPARTIMENTALE:</u></p> <p>Item previsto: Presentazione di pertinenti proposte di miglioramento del clima al fine di dare il proprio contributo al benessere e all'equità del proprio ambiente di lavoro, ovvero partecipazione agli eventi formativi legati al Gender Equality Plan (GEP), al fine di accrescere la consapevolezza sui condizionamenti di genere inconsci da parte dello staff e dei decision makers.</p> <p><u>PER I DIRIGENTI MEDICI/SANITARI:</u></p> <p>Item previsto: Collaborazione, coinvolgimento e flessibilità allo sviluppo del benessere lavorativo proprio e del gruppo di lavoro sostenendo le azioni positive proposte dal proprio direttore.</p> <p><u>PER IL PERSONALE DEL COMPARTO:</u></p> <p>Item previsto: Collaborazione, coinvolgimento e flessibilità allo sviluppo del benessere lavorativo proprio e del gruppo di lavoro sostenendo le azioni positive proposte dal proprio direttore.</p>

DESTINATARI	Tutti i Dipendenti del Policlinico
OBIETTIVI	Sensibilizzazione di tutto il personale riguardo alle tematiche inerenti al Comitato Unico di Garanzia, attraverso l'inclusione della partecipazione alle attività proposte del CUG, nelle schede individuali di valutazione di tutti i dipendenti.
TEMPI DI SVOLGIMENTO	<div style="background-color: #cccccc; padding: 5px; text-align: center;"> PARCIBI 2024 - 2025 </div> <p>Applicazione della scheda individuali di valutazione con le modifiche inerenti alla partecipazione a tematiche CUG</p> <p>Applicazione della scheda individuali di valutazione con le modifiche inerenti alla partecipazione a tematiche CUG</p> <p>Applicazione della scheda individuali di valutazione con le modifiche inerenti alla partecipazione a tematiche CUG</p>
LUOGHI DI SVOLGIMENTO	Ospedale Policlinico San Martino

