

2.2.c Azioni positive per le pari opportunità e la promozione del benessere organizzativo

Ai sensi dell'art.48 del d.lgs. 11.4.2006, n.198, le pubbliche amministrazioni predispongono un Piano triennale di Azioni Positive con la finalità di prevedere misure specifiche per eliminare, mediante "azioni positive", le forme di discriminazione eventualmente rilevate. In conformità all'art. 6 del D.L. 9.6.2021, n. 80, convertito nella Legge 6.8.2021, n. 113, il predetto Piano delle Azioni Positive è incorporato, dal 2022, in un'apposita sezione del PIAO.

Il Piano delle Azioni Positive di Aran Sicilia prevede i seguenti due obiettivi:

Obiettivo 1. Promozione delle pari opportunità, della valorizzazione delle differenze e del benessere organizzativo.

Obiettivo 2. Favorire la conciliazione vita-lavoro e il benessere organizzativo.

Tenuto conto delle direttive in tema di pari opportunità e lotta alla violenza di genere, i predetti obiettivi si articolano in diverse azioni, previste di comune accordo con il CUG, che si svilupperanno nel triennio 2025-2027.

Tutte le azioni, che si riportano di seguito - corredate dell'indicazione dei soggetti attuatori, dei risultati attesi e della relativa annualità - sono riconducibili all'obiettivo "*Promozione delle pari opportunità, della valorizzazione delle differenze e promozione del benessere organizzativo*" e si sostanziano in iniziative formative per sensibilizzare tutto il personale su tematiche specifiche.

Nella considerazione che il personale dell'Aran Sicilia è interamente costituito da dipendenti della Regione siciliana, tutti gli eventi programmati sono inglobati all'interno del piano di fabbisogno formativo del personale regionale, inserito nel PIAO 2025/2027 della Regione siciliana, i cui riferimenti sono indicati in note a piè di pagina.

PIAO - Aggiornamento 2025-2027 del punto 2.2.c - Azioni positive per le pari opportunità e la promozione del benessere organizzativo									
Obiettivo: Promozione delle pari opportunità, della valorizzazione delle differenze e promozione del benessere organizzativo									
Anno	Azione	Destinatari	Soggetti coinvolti	Costi/ Capitolo di spesa	Indicatore	Valore atteso	Baseline	Target	Data ultima
2025	Formazione sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, in coerenza con le linee guida nazionali di cui all'art. 6 della legge 24.11.2023, n.168 ¹	Personale dell'Aran Sicilia	CUG Aran Sicilia Dip. FP	Quanto necessario Risorse interne RS	Binario sì/no	1 evento di informazione	art.6 della legge 24.11.2023, n.168	Report sull'evento	31/12/2025
2026	Formazione e sensibilizzazione sul Codice di condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing nell'amministrazione regionale siciliana al fine di diffondere la cultura della non discriminazione e della non violenza nei luoghi di lavoro ²	Personale dell'Aran Sicilia	CUG Aran Sicilia Dip. FP	Quanto necessario Risorse interne RS	Binario sì/no	1 evento formativo	Nuovo codice di condotta della RS	Report sull'evento	31/12/2026
2027	Promozione del linguaggio di genere mediante diffusione di buone prassi ³	Personale dell'Aran Sicilia	CUG Aran Sicilia Dip. FP Dip. Famiglia	Quanto necessario Risorse interne RS	Binario sì/no	1 evento formativo	Direttiva regionale sul linguaggio di genere del Dipartimento Famiglia	Report sull'evento	31/12/2027

¹ Obiettivo 3, azione 1, attività 5/2025 PIAO RS 2025/27, pag.59² Obiettivo 3, azione 1, attività 3/2026 PIAO RS 2025/27, pag.60³ Obiettivo 3, azione 7, attività 1/2027 PIAO RS 2025/27, pag.65