



**AGENZIA  
PER IL DIRITTO ALLO STUDIO  
UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA**

### ***Piano delle Azioni Positive (PAP)***

Le Azioni Positive attengono ai seguenti obiettivi generali:

Obiettivo 1 - Promozione delle pari opportunità nei vari ambiti della vita lavorativa quali accesso al lavoro, progressioni di carriera, formazione e incarichi professionali;

Obiettivo 2 - Promozione del benessere organizzativo e aziendale inteso anche come migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata;

Obiettivo 3 - Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Le iniziative promosse dall'ADiSU sono volte a stimolare e favorire l'attuazione dei suddetti obiettivi generali, in osservanza di quanto disposto dalle principali Direttive di riferimento ovvero la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche" e la più recente Direttiva del 29/11/2023 relativa al riconoscimento, la prevenzione e il superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme.

L'ADiSU promuove all'interno dell'Amministrazione un modello culturale fondato sulla realizzazione delle pari opportunità, orientato alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, attento alla promozione del benessere anche psicofisico delle persone, motivato a prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, impegnato a valorizzare le differenze per promuovere la parità di genere e superare gli stereotipi basati sul genere, tutti elementi che accrescono l'efficienza e l'efficacia dell'organizzazione, migliorando la qualità del lavoro e dei servizi resi agli utenti finali.

L'individuazione di Azioni Positive si inserisce dunque in un contesto culturale propizio all'interno dell'Agenzia, non solo per quanto attiene all'organizzazione interna, ma anche nell'erogazione dei servizi agli studenti:

- fin dal 2013 è attivo il *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità. La valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (CUG), che predispose una relazione annuale sulle azioni realizzate da trasmettere all'O.I.V., al Dipartimento della Funzione pubblica – Dipartimento delle Pari Opportunità, come previsto dall'Allegato 1 della Direttiva n. 2/2019. Il Comitato è stato rinnovato con Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 12/02/2024, secondo le previsioni delle Linee guida di cui alla Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità;

- dal 2014 l’Agenzia ha adottato un proprio Codice di Comportamento, aggiornato nel 2022, nel quale vengono enunciati gli aspetti fondamentali e valoriali che garantiscono il perseguimento del modello culturale sopra descritto;
- dal 2016 l’ADiSU ha puntualmente approvato e aggiornato i Piani delle Azioni Positive a seguito della condivisione col CUG con il relativo parere positivo della Consigliera di Parità della Regione Umbria; a partire dal 2022, secondo previsione di legge, il Piano delle Azioni Positive è stato inserito all’interno del PIAO dell’Agenzia tra gli obiettivi di performance.

Per il triennio 2026-2028, muovendo da una analisi di sintesi dell’ultimo monitoraggio effettuato per l’anno 2025 e dalle necessità rilevate dal CUG, evidenziate nella relazione annuale (trasmessa con nota prot. n. 0002702 del 06/06/2025), le Azioni Positive che ADiSU intende perseguire si articolano nelle seguenti MACRO AREE:

– **CONCILIAZIONE VITA E LAVORO**

Lavoro agile/ <i>smart-working</i>	Vedere sezione dedicata nel PIAO.
Flessibilità oraria	Mantenimento della possibilità di articolazioni orarie differenziate sorrette da motivazioni legate alla tutela della salute e/o della maternità/paternità/lontananza dal luogo di lavoro.
Programmazione ferie	Programmazione delle ferie in anticipo (indicativamente entro il mese di aprile di ogni anno) per consentire ai/alle dipendenti di pianificare le assenze compatibilmente con gli impegni lavorativi e familiari.
Azioni di sostegno	Percorsi di tutoraggio specifico per i nuovi assunti con l’aiuto della professionalità dei colleghi che svolgono l’attività da più tempo. Facilitare il reinserimento e aggiornamento del personale a seguito di prolungati periodi di assenza dal lavoro, attraverso attività di affiancamento/tutoraggio operativo al rientro in servizio e percorsi di aggiornamento professionale.

– **BENESSERE ORGANIZZATIVO E AZIENDALE**

Questionario sul welfare integrativo	Sottoporre a tutte le dipendenti e i dipendenti dell’Ente un questionario sulle misure di welfare integrativo auspicabili in caso di disponibilità di risorse.
Convenzioni sportive	Collaborazione istituzionale per agevolare le attività sportive dei/delle dipendenti ADiSU e dei loro familiari (coniuge e figli) grazie all’accesso a prezzo agevolato presso le seguenti strutture sportive perugine: Piscina Comunale Pellini; Piscina Lacugnana; Palestra Sport’s Connection.
Convenzioni con l’Università – Programma ValorePA- INPS	Percorsi di formazione individuali - tramite la sottoscrizione di apposite Convenzioni oltre quella già attiva con l’Università per Stranieri di Perugia o la partecipazione al Programma ValorePA INPS

	- per accrescere le competenze professionali dei dipendenti sulla base delle proprie attitudini e mansioni svolte.
Spazio Polifunzionale in ADISU	Prevedere la creazione di uno spazio fisico polifunzionale ubicato all'interno dell'Agenzia da destinare alla pausa pranzo e ad iniziative e attività extralavorative.
Momenti di presentazione del CUG	<p>Il CUG programma momenti di incontro con i/le colleghi/e per presentare le azioni promosse dal Comitato e al contempo conoscere la realtà aziendale raccogliendo le proposte dei/delle dipendenti su temi e attività di interesse inerenti all'attività del Comitato Unico di Garanzia.</p> <p>Il CUG porta avanti l'attività di informazione e sensibilizzazione sulle competenze della Consigliera di Parità regionale attraverso la diffusione di una newsletter mensile denominata "Cons+Parità".</p>

– **DIFFUSIONE DI UNA CULTURA DI GENERE**

Piano di assunzioni e Bandi di gara	Le procedure assunzionali e i bandi di gara rispettano gli obiettivi di pari opportunità e di parità di genere secondo gli standard tecnici del sistema di certificazione della parità di genere e le linee ANAC in materia.
Identità alias in percorsi di affermazione di genere	In attuazione dell'art. 28 del CCNL Funzioni Locali, al fine di tutelare il benessere psicofisico di lavoratori transgender, di creare un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato al valore fondante della pari dignità umana delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere, l'Agenzia riconosce un'identità alias al dipendente che ne faccia richiesta.
Formazione	Partecipazione di tutte le dipendenti e i dipendenti al programma formativo presente sulla piattaforma Syllabus in ambiti tematici che mirano ad accrescere la cultura del rispetto e valorizzare la diversità di genere, di ruolo e di professione al fine di raggiungere gli obiettivi istituzionali e di migliorare anche il benessere organizzativo.