

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
e-mail: cug@aslroma5.it
Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
0774 701102 – 331 2699133

Tivoli, 21/02/2023

Relazione CUG nr. 1/2023

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025 (art. 48 D.Lgvo nr.198/2006)

A fronte della costituzione del Comitato Unico di Garanzia con Delibera nr. 167 del 30/01/2023 e agli adempimenti immediati relativi all'approvazione del Piano delle Azioni Positive, quale uno dei documenti integranti del Piano Integrato delle Azioni e dell'Organizzazione PIAO, e all'approvazione del Regolamento di funzionamento entro 60 giorni dalla costituzione, il CUG si è insediato il giorno 09/02/2023.

Il decreto legislativo 198/2006 Codice sulle pari opportunità prevede all'art. 48 il Piano delle Azioni Positive quale strumento di lavoro triennale del CUG, in linea con il contesto aziendale desunto dai dati del personale. Il D.Lgvo citato non specifica né i contenuti, né la forma del PAP, prevedendo solamente che "le amministrazioni dello Stato [...] predispongono piani di azioni positive" aventi come fine "la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne", "l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate" e "il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi".

All'interno del PAP, costruito secondo le indicazioni contenute nella Direttiva PCM n. 2/2019 recante "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", sono ammesse azioni inerenti la formazione e la divulgazione delle tematiche delle pari opportunità, la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione e di violenza di genere, la diffusione dell'uso di termini non discriminatori, il reinserimento del personale dopo assenze di lungo periodo (come maternità e congedi parentali), le mappature delle competenze del personale, l'adozione di codici etici, la redazione del bilancio di genere e di statistiche sul personale ripartite per genere, l'attivazione della figura del Consigliere di fiducia e di sportelli di ascolto, la costituzione di reti di conciliazione e di servizi di supporto alla genitorialità, la sperimentazione di certificazioni di genere.

Agire in linea con questi macro obiettivi, significa promuovere una cultura del rispetto e un atteggiamento diffuso di apertura alle diversità. Incidere sulla cultura significa adottare misure di contrasto alle disuguaglianze con l'obiettivo di raggiungere un generale clima positivo di accoglienza e tolleranza, nonché di comprensione di situazioni temporanee di difficoltà, che possono discendere da eventi imprevisti o imprevedibili nei passaggi del ciclo di vita e che possono condizionare il benessere lavorativo e la serenità nel posto di lavoro.

Insediarsi in un momento in cui le scadenze per la presentazione della relazione del PAP 2023-2025 all'Azienda sono imminenti e con la necessità/dovere di discutere e approvare il Regolamento di funzionamento per consentire di organizzare il lavoro del Comitato in modo funzionale e finalizzato, considerati anche i numeri dei componenti del CUG, hanno orientato il CUG a definire nel PAP un documento di intenti.

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG

e-mail: cug@aslroma5.it

Presidente Dott.ssa Sonia Saugo

0774 701102 – 331 2699133

Nel corso del 2023, primo anno di attività, saranno prese in esame proposte e iniziative tese a favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere estendendone le garanzie all'età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, all'accesso, trattamento, condizioni di lavoro, formazione, progressioni di carriera e sicurezza. La finalità: prevenire, rilevare, contrastare ogni forma di violenza sessuale, morale e psichica (art. 21, c. 4 della legge 183/2010).

Organismo con funzione propositiva, consultiva e compiti di verifica, il CUG riunisce le competenze dei Comitati Pari Opportunità e Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing previsti dai CCNL.

Con ruoli e professioni diverse, risultano rappresentati sia il personale dipendente, comparto e dirigenza, sia il personale convenzionato operante in tutto il territorio, nella sede aziendale, nei servizi ospedalieri e territoriali e anche qualche componente designato dalle OOSS non appartenente all'Azienda.

Fin d'ora il Presidente si è attivato per agganciare l'attività del CUG alla rete regionale, a cui è possibile aderire, in modo da partecipare al sistema più allargato che conta più di 170 enti e aziende con i quali sarà utile condividere esperienze e buone prassi già consolidate.

PREMESSA

Contesto di riferimento

Il territorio dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 5 si estende per 1.813,7 Km² e comprende 70 Comuni con una popolazione pari a 489.468 abitanti (fonte: ISTAT 31/12/2020), suddivisa in 6 Distretti Sanitari.

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" così come integrata dalla Direttiva n.2/2019 sopra citata.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

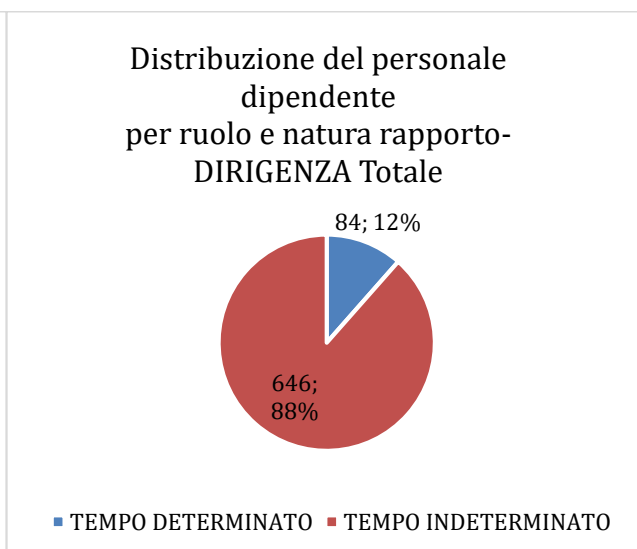
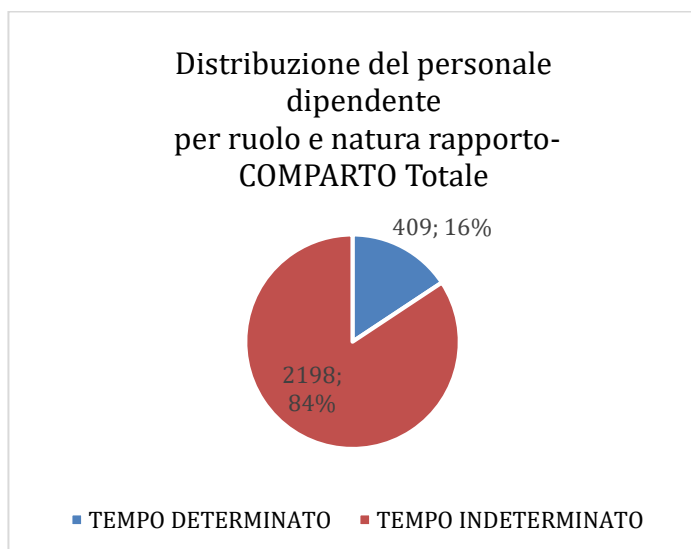
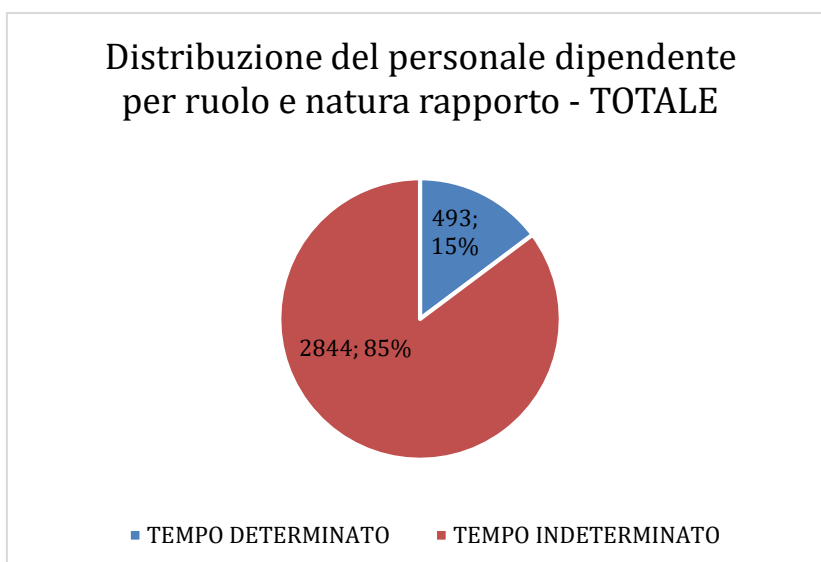
La **prima parte** della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale dipendente al 31/12/2022 presenti nel PIAO 2023/2025 (delibera n. 208 del 31.01.2023) e sul personale in convenzione titolare a tempo indeterminato relativo all'anno 2022, forniti dalla UOC Gestione del Personale.

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
e-mail: cug@aslroma5.it
Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
0774 701102 – 331 2699133

Nella **seconda parte** si presenta il Piano Triennale di Azioni Positive 2023/2025, sviluppato ai sensi della Direttiva PCM n. 2/2019 recante “Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”

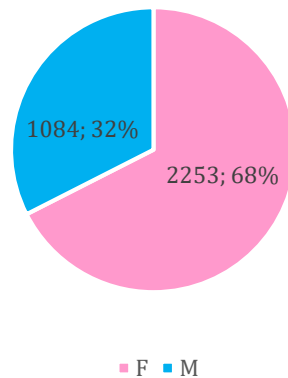
PRIMA PARTE

1. DATI RELATIVI AL PERSONALE DIPENDENTE al 31/12/2022

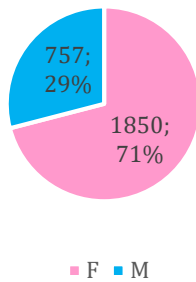


COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
e-mail: cug@aslroma5.it
Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
0774 701102 – 331 2699133

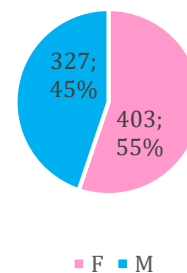
Distribuzione del personale dipendente per ruolo e genere - TOTALE



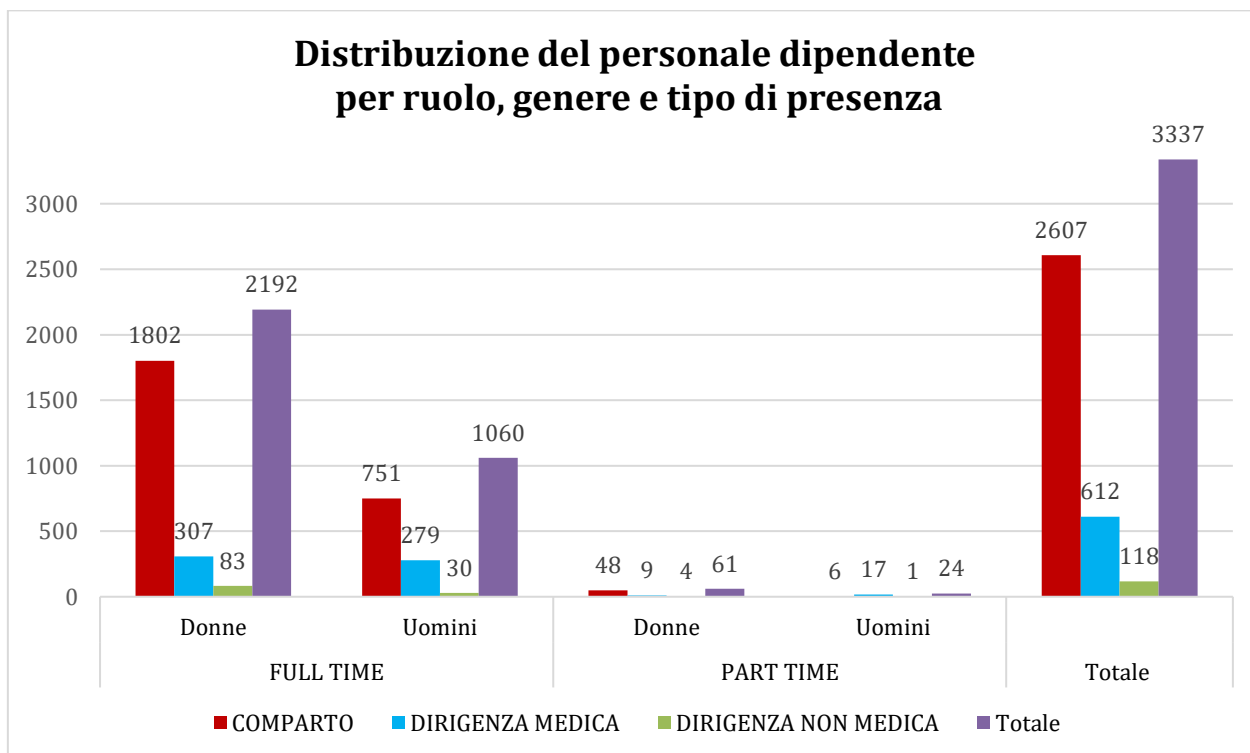
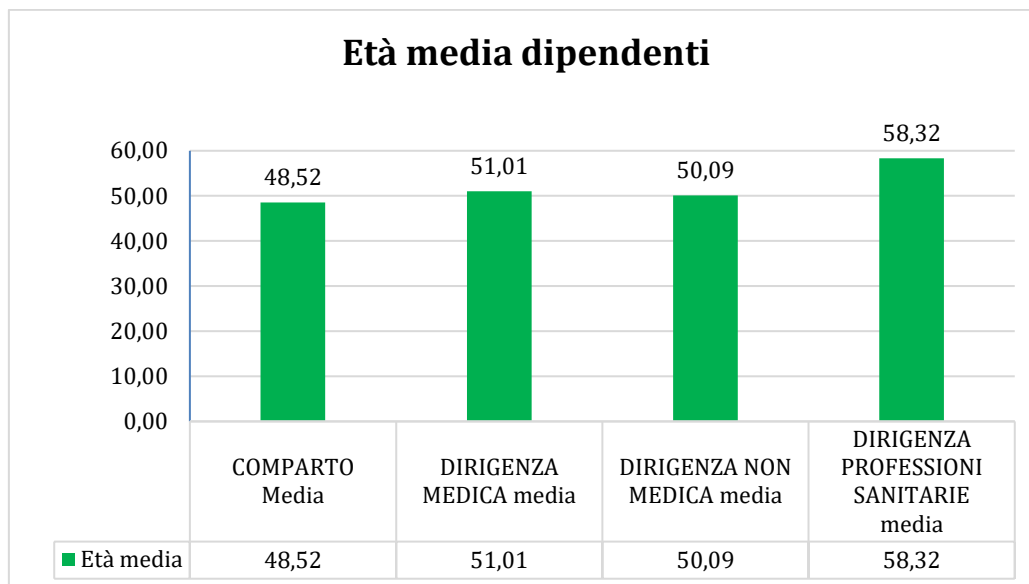
Distribuzione del personale dipendente per ruolo e genere - COMPARTO



Distribuzione del personale dipendente per ruolo e genere - DIRIGENZA



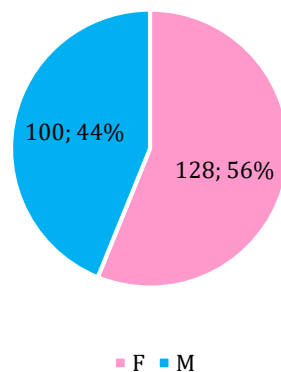
COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133



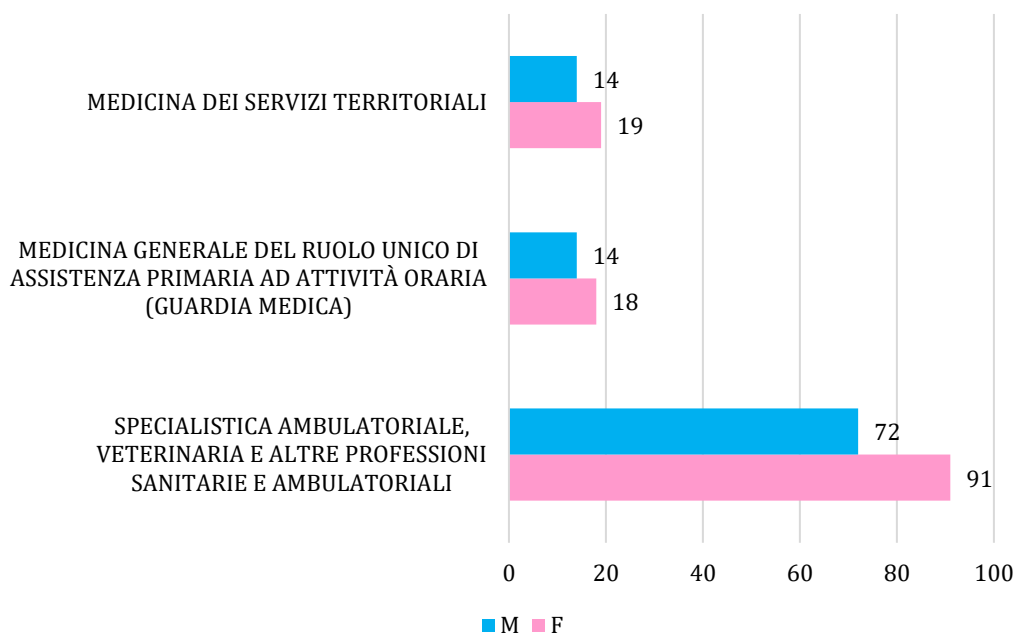
COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133

2. DATI RELATIVI AL PERSONALE IN CONVENZIONE TITOLARE A TEMPO INDETERMINATO

Distribuzione del personale in convenzione Titolare a Tempo Indeterminato per genere



Distribuzione del personale in convenzione Titolare a Tempo Indeterminato per ruolo e genere



COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133

SECONDA PARTE

Piano Triennale di Azioni Positive 2023/2025, sviluppato ai sensi della Direttiva PCM n. 2/2019 recante “Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”

SEZIONE 1: DATI SUL PERSONALE	
Obiettivo	Analisi dell'organizzazione in ottica di diffusione della cultura di genere
Azioni	<p>Ricognizione di ulteriori dati e rilevazione statistica del personale suddivisi per genere, classi di età inquadramento nelle categorie professionali, sviluppo professionale, tipologie contrattuali secondo quanto previsto dall'allegato 1 della Direttiva PCM n.2/19 e specificatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tab. 1.1 “Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento” - Tab. 1.2 “Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza” - Tab. 1.3 “Posizioni di responsabilità remunerate non dirigenziali, ripartite per genere” - Tab. 1.4 “Anzianità nei profili e nei livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere” - Tab. 1.5 “Divario economico, media delle retribuzioni onnicomprensive per il personale a tempo pieno, divise per genere nei livelli di inquadramento” - Tab. 1.6 “Personale dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio” - Tab. 1.7 “Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio” - Tab. 1.8 “Composizione di genere delle commissioni di concorso” - Tab. 1.9 “Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età” - Tab. 1.10 “Fruizione dei congedi parentali e permessi L. 104/1992 per genere” - Tab. 1.11 - “Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età” <p>Relativamente ai dati che sarà possibile reperire, sia per il personale dipendente che convenzionato, il CUG svilupperà ulteriori azioni che saranno aggiornate nelle relazioni annuali previste.</p>

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG

e-mail: cug@aslroma5.it

Presidente Dott.ssa Sonia Saugo

0774 701102 – 331 2699133

Attori coinvolti	UOC Gestione del Personale
Misurazione	Acquisizione dei dati entro il 1 marzo di ogni anno
Beneficiari	Tutto il Personale
Tempi di realizzazione	Anno 2023 e ripetuta anni successivi
Costi operativi	Iso-risorse o eventuali costi da definire a cura del responsabile

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133

SEZIONE 2: CONCILIAZIONE VITA/LAVORO	
Obiettivo	Individuazione di strumenti e dispositivi al fine di favorire misure di conciliazione vita-lavoro
Azioni	<p>Ricognizione delle forme flessibili di lavoro (PIAO) e delle misure di conciliazione già adottate</p> <p>Ricognizione dei permessi fruiti da parte del personale (es. flessibilità oraria, part-time, congedi parentali, permessi/congedi per disabilità propria o parentale) per genere, al fine di favorire ulteriori misure di conciliazione tra famiglia e lavoro, a riduzione del disagio familiare e a sostegno della disabilità e della genitorialità</p> <p>Approfondimenti normativi sul rafforzamento dell'impegno a favore dell'equilibrio di genere, ex art. 5 DL n. 36/2022: Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) convertito dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 , a supporto di agevolazioni per il personale dipendente e convenzionato a sostegno della natalità</p>
Attori coinvolti	UOC Gestione del Personale UOC IT
Misurazione	Acquisizione dei dati e tavoli tecnici attivati nell'ambito del CUG
Beneficiari	Tutto il Personale
Tempi di realizzazione	Anno 2023 e ripetuta anni successivi
Costi operativi	Iso-risorse o eventuali costi da definire a cura del responsabile

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133

SEZIONE 3: PARITÀ/ PARI OPPORTUNITÀ	
Obiettivo	Promozione e sostegno alla cultura delle pari opportunità e cultura di genere
Azioni	<p>Ricognizione delle misure già adottate in tema di parità/pari opportunità</p> <p>Studio e approfondimento delle linee guida sulla “PARITÀ DI GENERE NELL’ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI” PCM, pubblicate il 7/10/2022 ed elaborate dal Dipartimento della Funzione pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del consiglio dei ministri</p> <p>Studio di misure atte a favorire il reinserimento del personale dopo lunga malattia o assenze di lungo periodo, con particolare alle situazioni di maggiore vulnerabilità e/o disabilità.</p> <p>Approfondimento sulla figura del Disability Manager, di cui all’art. 39-ter del d.lgs. 165 del 2001 nella funzione di responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità</p> <p>Approfondimento su ruolo e funzioni del Consigliere di Parità</p>
Attori coinvolti	UOC Gestione del Personale Sorveglianza Sanitaria
Misurazione	Tavoli tecnici attivati nell’ambito del CUG
Beneficiari	Tutto il Personale
Tempi di realizzazione	Anno 2023 e ripetuta anni successivi
Costi operativi	Iso-risorse o eventuali costi da definire a cura del responsabile

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133

SEZIONE 4: BENESSERE DEL PERSONALE	
Obiettivo	Promozione del benessere organizzativo, attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita e all'adozione di stili di vita sani.
Azioni	<p>Ricognizione dei dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo, sullo stress lavoro correlato e sulla prevenzione e la gestione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari e sulla valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove effettuate</p> <p>Rivisitazione del progetto ASL con Associazione Apolis sul benessere organizzativo (2019/2020, delibera nr. 923 del 16/07/2019) per verificare se possibile e con quali modalità darne seguito e continuità.</p> <p>Eventuale adozione questionario predisposto dall'ANAC (benessere organizzativo, grado di condivisione del sistema di valutazione e valutazione del superiore gerarchico)</p> <p>Promozione di iniziative e attività su stili di vita sani (attività fisica, screening salute) anche attraverso l'attivazione di percorsi dedicati e/o convenzioni e agevolazioni.</p> <p>Proposta di iniziative di aggregazione anche extra lavorative al fine di favorire lo scambio di conoscenze ed esperienze acquisite negli ambiti lavorativi.</p>
Attori coinvolti	UOC Prevenzione e Sicurezza ambienti di Lavoro
Misurazione	Tavoli tecnici attivati nell'ambito del CUG
Beneficiari	Tutto il Personale
Tempi di realizzazione	Anni 2023-2025
Costi operativi	Iso-risorse o eventuali costi da definire a cura del responsabile

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
 e-mail: cug@aslroma5.it
 Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
 0774 701102 – 331 2699133

SEZIONE 5: FORMAZIONE	
Obiettivo	Partecipazione ad eventi formativi intra ed extra - aziendali per i componenti del CUG nelle tematiche di competenza e proposta di Corsi di formazione su pari opportunità, antidiscriminazione e violenza di genere da inserire nel PFA 2024
Azioni	<p>Partecipazione a iniziative di formazione rivolte ai componenti CUG promosse dalla rete regionale o da altri organismi</p> <p>Incentivare la cultura di genere, delle pari opportunità e le azioni di contrasto di ogni forma di discriminazione in tutte le occasioni formative e di aggiornamento del personale dipendente, anche attraverso la promozione di stili di comportamento rispettosi delle diversità.</p> <p>Promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione di tutta la dirigenza sulle tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione.</p> <p>Analisi Codice di Comportamento e Codice Etico</p>
Attori coinvolti	CUG, UOS Formazione del personale
Misurazione	Attivazione corsi formativi
Beneficiari	Tutto il Personale
Tempi di realizzazione	Anno 2023 (in tempo utile per la preparazione PFA 2024)
Costi operativi	Iso-risorse o eventuali costi da definire a cura del responsabile

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG
e-mail: cug@aslroma5.it
Presidente Dott.ssa Sonia Saugo
0774 701102 – 331 2699133

SEZIONE 6: POTENZIAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA	
Obiettivo	Implementazione flussi informativi intra ed extra aziendali
Azioni	Adesione Rete Regionale/nazionale dei CUG Proposta di costruzione area dedicata nel sito aziendale Diffusione nel sito aziendale del PAP 2023-2025
Attori coinvolti	UOC IT e CUG
Misurazione	Realizzazione della sezione CUG sul sito aziendale
Beneficiari	Tutto il Personale
Tempi di realizzazione	Anni 2023-2025
Costi operativi	Iso-risorse o eventuali costi da definire a cura del responsabile

Tale proposta di PAP è stata sottoposta dal Presidente nella prima seduta plenaria di insediamento del CUG in data 09/02/2023, presente la maggioranza dei suoi componenti (nr. 33/36).

Si sono acquisite ulteriori integrazioni da parte dei componenti, condiviso ulteriormente e sottoposto ad approvazione in data 21/02/2023.

Esito APPROVATO A MAGGIORANZA DEI PRESENTI CON VOTI 25/33

f.to Il Presidente CUG
Dott.ssa Sonia Saugo